

In de afgelopen jaren heeft de SBN een indrukwekkende groei doorgemaakt. Het ledenaantal steeg van 4.700 in 2013 naar 16.000 in 2023. En de groei is niet alleen zichtbaar bij de ledenaantallen; ook de organisatie zelf heeft zich ontwikkeld. Van een sportbond zonder werkorganisatie is de SBN uitgegroeid tot een professionele organisatie.

De SBN is door die groei toe aan een volgende stap. Echter, de huidige manier waarop de bond als organisatie is vormgegeven en de structuur van het bestuur en bondsbureau remt de verdere ontwikkeling van de sport. De huidige bestuursvorm sluit niet meer aan bij de organisatie. Dit vertaalt zich in een gebrek aan slagkracht en wendbaarheid, gebrek aan inzicht in welk orgaan van de organisatie welke zeggenschap heeft en de vraag of we de legitimiteit van het handelen goed hebben geborgd.

De komende periode gaat de SBN actief aan de slag met een traject van bestuurlijke vernieuwing om de bestuursvorm aan te laten sluiten bij de ontwikkeling die de SBN als organisatie heeft doorgemaakt. En hiervoor hebben wij jou nodig!

Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing

Er zal een Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing worden samengesteld bestaande uit leden van de SBN, die waardevolle input zullen leveren voor de uitwerking van de bestuurlijke vernieuwing. Wil jij meedenken, puzzelen, sparren en discussiëren over de bestuurlijke vernieuwing van de SBN? Top! Dan zoeken wij jou.

Als lid van de Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing draag je actief bij aan de ontwikkeling van de nieuwe governancestructuur van de SBN. Je fungeert als kritische sparringpartner van de projectgroep bestuurlijke vernieuwing. De Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing heeft een adviserende/sparring rol. Voorbereiding, uitwerking en verwerking van informatie worden gedaan door de projectgroep.

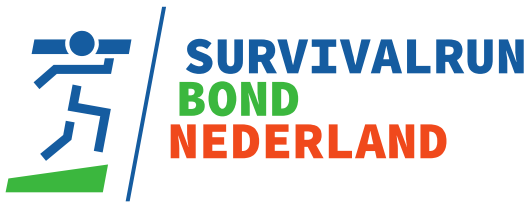
Verantwoordelijkheden Klankbordgroep-lid

- Actieve deelname aan discussies over de bestuurlijke vernieuwing;
- Spiegelen, sparren en constructief bijdragen aan het vormgeven van de nieuwe governancestructuur;
- Vertegenwoordigen van diverse belangen van de doelgroep(en) waartoe jij behoort;
- Meedenken vanuit een brede visie, rekening houdend met de impact op de verschillende doelgroepen van de SBN.

Wat breng jij mee

- Betrokkenheid bij de survivalrun;
- Inbreng vanuit een breed perspectief;
- Flexibiliteit en openheid voor vernieuwende ideeën en samenwerking;
- Pré: ervaring met bestuurlijke processen.





Tijdsinvestering

In de periode april 2024 - januari 2025 verwachten wij 4 à 5 bijeenkomsten met de Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing te organiseren. Jouw aanwezigheid wordt hier verwacht. Elke bijeenkomst duurt 2 tot 4 uur en vergt een stuk voorbereiding (inlezen in stukken) van ongeveer 1 uur.

De totale tijdsinvestering bedraagt tussen de 20 en 30 uur over een periode van 10 maanden.

Nog altijd enthousiast?

Maak je interesse kenbaar door voor 12 april een mailtje te sturen naar directeur@survivalrunbond.nl. Na 12 april wordt op basis van de aanmeldingen de Klankbordgroep Bestuurlijke Vernieuwing geformeerd.

