

Van : Bestuur
Aan : Leden SBN
Datum : 14 mei 2025
Betreft : Beantwoording ingezonden vragen/opmerkingen op ALV-stukken

Vraag: Ik dacht dat we ook zouden stemmen over één shirt per seizoen. Waarom is dit geen onderdeel van deze ALV en pas in de herfst gepland? Ik heb een paar jaar geleden al deelgenomen aan een bijeenkomst over duurzaamheid, onder andere over de shirts, en het voelt voor mij alsof het steeds wordt uitgesteld. Waarom duurt dit zo lang? En waarom geldt de implementatie van het duurzamere shirtsysteem niet voor recreanten? Waarom wordt de omzet van de Shirtshop nog steeds als vergelijkbaar ingeschat, nu het duurzamere shirtsysteem wordt ingevoerd?

Antwoord/toelichting: *De overgang naar een alternatief systeem voor wedstrijdshirts heeft op meerdere vlakken impact op onze sport:*

- *De wijze van tijdsregistratie;*
- *De wijze van identificatie van deelnemers;*
- *De mogelijke sponsorpropositie van wedstrijdorganisaties;*
- *De kosten voor deelname aan een survivalrun.*

Deze onderdelen hebben we de afgelopen jaren in de praktijk getest om te onderzoeken of, en hoe, we een goed alternatief systeem kunnen inrichten. Dit vergt tijd; zorgvuldigheid gaat hierbij boven snelheid.

Het huidige systeem dat wordt uitgewerkt, heeft betrekking op de licentiehouders en is op dit moment niet geschikt voor recreatieve deelnemers. In het komende seizoen zullen we verder werken aan de uitwerking van een systeem voor recreatieve deelnemers. We maken hierin bewust een onderscheid, aangezien het om twee geheel verschillende oplossingen gaat en onze capaciteit beperkt is. Daarom brengen we focus aan en werken we het stap voor stap uit. Op basis van de huidige ramingen zal de omzet van de Shirtshop in het eerste seizoen van de overgang naar het nieuwe systeem voor licentiehouders ongeveer gelijk blijven. Dit komt doordat de meeste shirts in dat eerste seizoen nog worden ingekocht door licentiehouders. Uiteraard betreft dit een raming; in de begroting van de Shirtshop is een marge van €10.000 opgenomen om een eventueel tegenvallend resultaat op te vangen.

Vraag: Waarom duurt de zomerstop twee maanden? En waarom loopt het seizoen niet bijvoorbeeld tot 31 juli? Is er echt twee maanden nodig om af te ronden en voor te bereiden?

Antwoord/toelichting: *We hebben ervoor gekozen om de zomerstop te laten samenvallen met de 'vakantieperiode', mede in verband met de bezetting van de competitie. Daarnaast willen we graag dat alle podiumkandidaten aanwezig zijn bij de klassemmentsuitreikingen, zodat we hun prestaties samen kunnen vieren. Als we deze huldigheden midden in de zomer houden, zijn er door vakanties aanzienlijk minder podiumkandidaten aanwezig.*

Vraag: Jullie visie is: "Survivalrun voor iedereen". Op dit moment is survivalrun nog een erg witte sport. Zijn er concrete plannen om de sport op dit gebied diverser te maken?

Antwoord/toelichting: *We hebben geen concrete ambitie om de samenstelling van onze*

populatie actief te veranderen; dit is geen doel op zich. Wel streven we ernaar te laten zien dat survivalrun voor iedereen is en dat iedereen welkom is. Denk hierbij aan campagnes die verschillende doelgroepen uitlichten, het in kaart brengen van eventuele drempels om deel te nemen aan survivalrun en het waar mogelijk verkleinen of wegnemen daarvan.

Vraag: Daarnaast heeft het, denk ik, de voorkeur om het woord "gender" te gebruiken in plaats van "geslacht" (of eventueel beide) en "ethniciteit" in plaats van "afkomst". Zou het een optie zijn om deze termen te gebruiken in jullie documenten?

Antwoord/toelichting: *We zullen dit nader bekijken.*

Vraag: Met betrekking tot kou: jullie geven aan de effecten van kou te willen onderzoeken. Het is, denk ik, algemeen bekend dat kou tot onderkoeling kan leiden, iets wat bij winterse runs regelmatig voorkomt. Is het niet verstandiger om bij runs midden in de winter standaard geen waterpassages op te nemen? En eventueel bij regen en kou de run in te korten? Als je niet nat wordt, blijf je meestal wel warm. Waarom is hier een uitgebreid onderzoek voor nodig?

Antwoord/toelichting: *Wat is een 'winterse survivalrun'? Betreft dat temperaturen rond 0 graden? Of gaat het überhaupt om een survivalrun in de periode van december tot en met februari? En hoe gaan we dan om met een survivalrun in april waarbij het weer ineens omslaat? Dit onderwerp vergt kaders en uitwerking, mede om wedstrijdorganisaties en deelnemers helderheid te verschaffen over hoe we hier als sport mee omgaan. De principes waardoor onderkoeling en de risico's van kou ontstaan zijn bekend, maar hoe manifesteert zich dat binnen survivalrun? En hoe kunnen we hier gericht, effectief en werkbaar beleid op maken? Het onderzoek zal zich meer richten op de wijze van beleidsvoering dan op een 'veldonderzoek' naar kou. We streven ernaar onderbouwd en uitvoerbaar beleid tot uitvoering te brengen; dit vergt onderzoek en uitwerking.*

Vraag: *Wat houdt MijnOrganisatie in en waarom is het handig dat de trainingsgroepen hier gebruik van maken?*

Antwoord/toelichting: *MijnOrganisatie is ons CRM-systeem waarin wij werken en waarin ook aangesloten TG's kunnen werken. Op deze wijze bieden wij TG's kosteloos een ledenadministratiesysteem aan dat gekoppeld is aan onze administratie, zodat TG's de zekerheid hebben dat hun leden daadwerkelijk lid zijn van de SBN. Dit is van belang vanwege de aanvullende ongevallenverzekering, die wij verplicht stellen. Zodoende faciliteren wij onze aangesloten TG's.*

Vraag: *Waarom zijn de lasten voor het Bondsbureau zo hoog in vergelijking met de andere posten? En hoe kan het dat deze in vijf jaar tijd meer dan verdubbeld zijn? Er zijn meerdere posten die de afgelopen vijf jaar verdubbeld zijn of meer, maar het gaat daarbij om veel kleinere bedragen. Hoe kan het dat er voor het Bondsbureau bijna €200.000 meer nodig is dan vijf jaar geleden?*

Antwoord/toelichting: *De groei van survivalrun, van de SBN en de bijbehorende werklust zet onverminderd door. Steeds meer uitvoerende taken worden belegd bij het Bondsbureau, terwijl het bestuur zich meer richt op beleid en toezicht. In 2018 is de eerste betaalde kracht aangenomen en in het seizoen 2019/2020 is de functie van directeur gecreëerd om meer*

structuur en sturing aan het Bondsbureau te geven. Eind seizoen 2019/2020 bestond het Bondsbureau uit zes medewerkers, goed voor 2 fte; de taken waren toen veelal administratief en ondersteunend.

In de afgelopen seizoenen heeft het Bondsbureau een breder takenpakket gekregen en meer expertise opgebouwd. Inmiddels bestaat het Bondsbureau uit negen medewerkers, goed voor 3,9 fte.

Naast de groei in fte zijn de lonen de afgelopen jaren conform cao geïndexeerd, wat een toename van de lasten met zich meebrengt. Daarnaast zijn de middelen waarmee onze medewerkers hun werk uitvoeren verbeterd. Medewerkers werken nu met een laptop, gefaciliteerd door de SBN. Dit brengt extra kosten met zich mee.

Vraag: Vervolg vraag op mijn vorige vraag over inclusie van gender- en geslachtsdiverse sporters: zoals ik van jou, Jochem, begreep, is het inmiddels mogelijk om je als "Anders" te registreren. Momenteel resulteert dit in een H-indeling bij de Heren. Wat is de reden dat je niet als X bij de Heren wordt ingedeeld (of een ander alternatief)? Want nu bestaat die categorie soort van wel, maar betekent dat eigenlijk niets en word je daarnaast ook nog als man gecategoriseerd, wat niet klopt. Ik ben benieuwd naar de uitwerking van de plannen op dit gebied voor het aankomend seizoen.

Antwoord/toelichting: *Hier is tot nog toe geen beleid op gemaakt. Dit is een thema waar we komend seizoen invulling aan gaan geven. Hoe dat er exact uit zal zien, is nu nog niet te beantwoorden.*

Vraag: Waarom staat mijn vraag over de inclusie van gender- en geslachtsdiverse sporters niet in de notulen van de afstembijeenkomst, terwijl deze juist in dat kader is gesteld?

Antwoord/toelichting: *Alleen vragen en opmerkingen die tijdens de bijeenkomst zijn gesteld, zijn in de notulen opgenomen.*

