

Van : Bestuur  
Aan : SBN leden t.b.v. voorjaars-ALV 2022  
Datum : 25 maart 2022  
Betreft : Beleid t.a.v. reserves

---

Uitgaand de van onze lopende begroting bestaat ons eigen reserve aan het einde van dit seizoen uit vier delen:

- A. Bestemmingsreserve opleidingen: €30K
- B. Continuïteitsreserve NOC\*NSF-bijdrage: €163K
- C. Bestemmingsreserve eigen risico verzekeringen: €20K
- D. Algemene reserve: €228K

Voor deze delen stellen we voor:

A. Bestemmingsreserve opleidingen

Wij stellen voor om deze reserve alleen aan te wenden als er (in principe) eenmalige investeringen gedaan moeten worden, zoals het ontwikkelen of aanpassen van een nieuwe lesmodule/lesboek. Daarmee voorkomen we dat deze investeringen, waar we vele jaren van profiteren, slechts drukken op de begroting van één seizoen. De reserve is niet bedoeld om doorlopende kosten te dekken, zoals de vergoeding voor opleiders/examinatoren en drukwerk.

B. Continuïteitsreserve NOC\*NSF-bijdrage

Dit is ook een bestemmingsreserve, bedoeld om de schommeling in NOC\*NSF-bijdrage af te vlakken. Door deze reserve in 2021/2022 en 2022/2023 op te bouwen en er daarna op in te teren, kunnen we elk seizoen blijven rekenen met een bijdrage van €150.000. De verwachting is dat deze reserve na ongeveer acht seizoenen zal zijn opgebruikt.

C. Bestemmingsreserve eigen risico verzekeringen

Als er een keer een grote toegewezen verzekeringsclaim komt, dan hebben we een eigen risico van maximaal €20.000. Gelukkig hebben we dit nog nooit meegemaakt. Met deze reserve hebben we een buffer om één zo'n geval te betalen. Wanneer dit niet gebeurt, blijft de reserve intact. Gebeurt het wel, dan vullen we de reserve daarna weer aan tot €20.000. Moeten we in één seizoen meer dan €20.000 eigen risico betalen, dan komt de rest ten laste van de algemene reserve.

D. Algemene reserve

Dit is onze grootste spaarpot, deze is in de loop der jaren opgelopen tot €228K. Wij vinden dat we hierop kunnen interen. We hebben op verschillende manieren bekeken wat de

gewenste minimale hoogte van deze reserve moet zijn. De vaak gebruikte solvabiliteitsratio (eigen vermogen gedeeld door balanstotaal) is niet toereikend als norm, omdat ons eigen reserve vrijwel volledig uit liquide middelen bestaat. Als we interen op onze algemene reserve, neemt het balanstotaal met hetzelfde bedrag af. Dit betekent dat je erg ver kunt interen en toch een acceptabele solvabiliteitsratio behouden.

Na overleg met onze accountant en een business controller van NOC\*NSF komen we tot de volgende regels:

1. Onze grootste inkomensbron wordt gevormd de contributies. Om een daling in deze contributies (dus ledenaantallen) op te vangen, stellen we voor een algemene reserve ter minimale grootte van 20% van de contributies (van organisaties + seizoensleden + licenties) in een seizoen te laten bedragen.
2. Als het ledenaantal (en dus contributies) afneemt, neemt de ondergrens van de algemene reserve ook af. Wij stellen voor een absoluut minimum van €50.000 te hanteren, om ook onvoorziene financiële tegenvallers (anders dan waar de bestemmingsreserves voor zijn) te kunnen opvangen.

### **Gevolgen voor begroting 2022/2023**

#### **A. Bestemmingsreserve opleidingen**

Er is €5000 begroot om huidig lesmateriaal aan te passen en om ervoor te zorgen dat de opleidingen aan de KSS-norm gaat voldoen. Dit bedrag willen we uit de reserve putten.

#### **B. Continuïteitsreserve NOC\*NSF**

Zoals bij de najaars-ALV 2021 gepresenteerd, zullen we €13.639 van onze bijdrage toevoegen aan deze reserve.

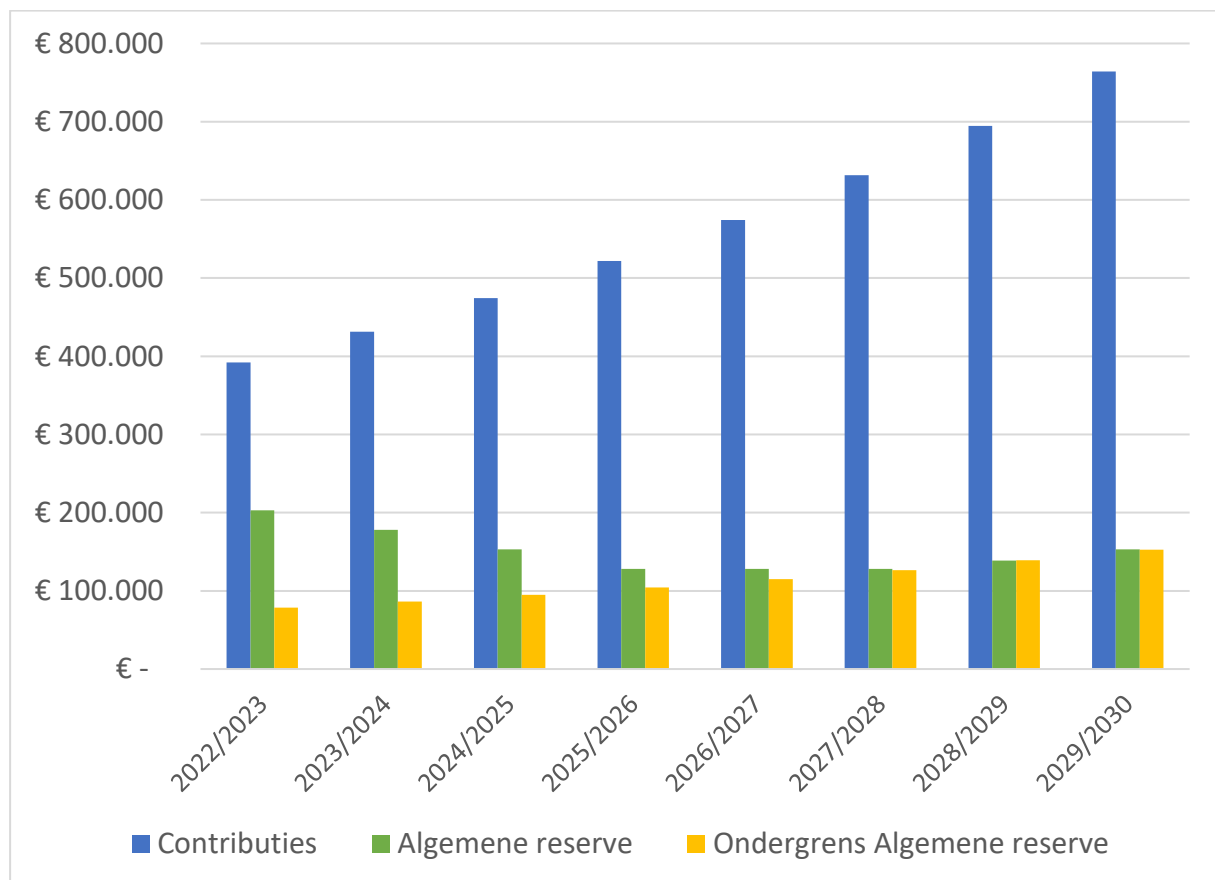
#### **C. Bestemmingsreserve eigen risico**

Deze wordt dit seizoen gevuld met €20.000. In de volgende begroting doen we er niets mee.



#### D. Algemene reserve

Onze begrote contributie (organisaties + seizoensleden + licenties) is €392.100. 20% hiervan is €78.420. Dat betekent dat we bijna €150.000 kunnen interen. Echter, als we jaarlijks 10% blijven groeien in deze contributie-inkomsten, groeit de ondergrens van de algemene reserve mee. We kunnen vier jaar achtereenvolgend €25.000 interen en in de jaren daarna langzaam de algemene reserve laten meegroeien met de grootte van de organisatie.



De grafiek laat het scenario zien van jaarlijks 10% groei in contributie-inkomsten. Als die groei lager is of omslaat in een krimp, dan groeit de ondergrens van de algemene reserve minder snel of wordt deze lager, tot het opgelegde minimum van €50.000.