



**Algemene Ledenvergadering 22 april 2022  
van 19.30 – 22.30 uur te Papendal**

*Aanwezig:*

**Bestuur**

Mark Ribbers (voorzitter)  
Frank Koelewijn (juridische zaken)  
Nynke de Jong (pr & communicatie)  
Lenneke van der Heide (algemeen bestuurslid)  
Ron van Ommeren (ICT)

*Afwezig:*

Marco Stoute (penningmeester)  
Huub Scharenborg (secretaris)

**Bonds bureau**

Mark Huizinga (directeur)  
Marloes Boersma  
Nicole Snijders (notulen)

**Ereleden**

Stef Beunk  
Eddy te Woerd, tevens beheerder Shirtshop  
Hans te Velthuis, tevens voorzitter PC

**Aanwezige SBN-leden in totaal inclusief bestuur:**

Er waren 39 leden (exclusief bestuur) aanwezig tijdens de ALV (presentielijst kan opgevraagd worden)

Agenda:

1. Opening en mededelingen door voorzitter
2. Notulen ALV 29 oktober 2021
3. Mededelingen voorjaars-ALV 2021
  - a. Overlijden Simon in 't Veld
  - b. Instellen werkgroep 'Wat is Survivalrun'
  - c. Vacatures
4. ALV-voorstellen:
  - Voorstel 1: minimale grootte eerste startgroep
  - Voorstel 2: samen startverzoeken
  - Voorstel 3: Minimum aantal survivalruns om een eindklassement op te maken
  - Voorstel 4: Keuringen van parcoursen door PC
  - Voorstel 5: Nieuwe medewerker pr & communicatie
  - Voorstel 6: Instellen bezwaarcommissie
  - Voorstel 7: Standaardisatie inschrijftermijn
  - Voorstel 8: Technisch subsidieloket
  - Voorstel 9: Aanpassing contributie nieuwe leden
  - Voorstel 10: Aanpassing bedrag in huishoudelijk reglement
5. Plannen van de commissies in 2022/2023
  - a. Parcourscommissie
  - b. Commissie Wedstrijdzaken
  - c. Commissie PR & Communicatie
  - d. Commissie Deskundigheidsbevordering
  - e. Werkgroep Duurzaamheid
6. Jaarplan seizoen 2022/2023
7. Begroting seizoen 2022/2023
8. Rondvraag
9. Sluiting

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze voorjaars-ALV zijn in te zien via onze website.

## **1. Opening en mededelingen door voorzitter**

Mark R. opent de vergadering en heet allen hartelijk welkom bij deze voorjaars ALV, in het bijzonder de ereleden Eddy, Stef en Hans. We zijn in een select gezelschap van 42 personen. Mooi dat jullie er zijn om jullie inbreng te laten gelden. Het bestuur is niet voltallig vandaag. Huub is afwezig vanwege andere verplichtingen en Marco, penningmeester, i.v.m. ziekte. Bij wijze van hoge uitzondering zal het financiële gedeelte van Marco door Mark H. worden toegelicht. Tijdens de voorjaars-ALV worden de plannen voor het komende seizoen 2022/2023 gepresenteerd. Alle stukken behorende bij deze agenda zijn allen 4 weken geleden op de website gepubliceerd. Mark R. neemt ons kort mee door de agenda van vanavond. Vóór de pauze komen de voorstellen aan bod, deze zullen één voor één benoemd worden en ter stemming voorgelegd worden. Voor de pauze blikken de commissies vooruit naar het nieuwe seizoen en na de pauze doet het bestuur dit en zal er instemming gevraagd worden op de voorgestelde koers met de toelichting door Mark H. van de begroting. We sluiten af met de rondvraag.

## **2. Notulen ALV 29 oktober 2021**

De notulen staan online gepubliceerd en eenieder heeft deze kunnen doornemen. Mark R. loopt de bladzijden door. Er zijn geen op- en aanmerkingen en we stellen deze vast.

## **3. Mededelingen voorjaars-ALV 2021**

- a. *Overlijden Simon in 't Veld*: op 8 april hebben we bericht gekregen van het plotseling overlijden van Simon in 't Veld. Simon was bestuurslid van 2015 tot 2018. De meesten van ons kennen hem als bondsfotograaf namens de SBN en als lid van de Cie Pr & communicatie. Hij heeft in deze rol ook de pool opgetuigd met de bondsfotografen. Mark R. vraagt ons te gaan staan en 1 minuut stilte te houden. De SBN wenst de nabestaanden sterkte met dit verlies.
- b. *Instellen werkgroep 'Wat is Survivalrun'*: het aankomend jaar willen we een werkgroep 'Wat is Survivalrun?' instellen. In het MJBP is bepaald dat we het karakter van survivalrun willen gaan definiëren. Bij de stukken is het projectplan gedeeld waarin staat hoe we dit gaan aanpakken. Een aantal zaken is beschreven in het algemeen reglement. Er moet altijd ruimte blijven voor variaties en creativiteit, tegelijkertijd is er nu regelmatig discussie en onduidelijkheid over wat passend en wenselijk is in de survivalrun. We zien het als onze rol om te definiëren wat nu precies survivalrun is. Bij de stukken die gepubliceerd zijn is een projectplan geschreven. Het is de bedoeling dat we kaders scheppen, bijv. waarin onderscheiden we ons van een obstaclerun.

Het bestuur zal in juni starten met het oprichten van een projectgroep met kern en denkteam. Zij gaan aan de slag met de opdracht: beschrijf de identiteit van survivalrun, de kaders waarbinnen survivalrun valt en geef ook suggesties hoe dit vast te leggen en te handhaven. Het resultaat is een schriftelijk advies aan het bestuur om dit vorm te geven en vast te leggen in het algemeen reglement. Het is de bedoeling dat de projectgroep die in juni wordt samengesteld in juli 2023 met een eerste advies komt.

Vraag uit de zaal: 'Gaat het specifiek over een survivalrun of de survivalrunsport, wat zijn de verschillen?' Het gaat om de survivalrunsport in de breedste zin zegt Mark R.

- c. *Vacatures:* als vereniging leunen wij op de vele vrijwilligers die een bijdrage leveren aan het waarmaken van de plannen en deze te faciliteren voor onze leden. Het is van vitaal belang dat we voldoende vrijwilligers hebben. Mark R. benoemt de vrijwilligersdag. We hebben een natuurlijk verloop en we nemen dus ook regelmatig afscheid van vrijwilligers en hebben ook weer nieuwe mensen nodig. Zo ook binnen het bestuur. Tijdens de volgende najaars-ALV zijn er 2 bestuursleden die niet herkiesbaar zijn. Frank heeft er twee termijnen op zitten, na 6 jaar bestuurslid te zijn geweest. We zoeken hiervoor een vervanger: ken je iemand, ben je zelf enthousiast, meld je bij ons of het bondsbureau en dan komen we graag met je in gesprek. Ook Huub, onze secretaris gaat het bestuur verlaten. Hij neemt op termijn de rol van Eddy over in de Shirtshop. Eddy blijft nog 2 jaar meedraaien. Voor de verschillende commissies zijn vacatures en met name voor de Cie TZ. We zijn op zoek naar mensen met bijv. een technische achtergrond. Voor alle vacatures geldt dat we graag met enthousiaste mensen in contact komen.

#### **4. ALV-voorstellen:**

Frank krijgt het woord. Alle voorstellen zijn online gedeeld, deze zullen we nu niet in detail bespreken. Vanavond mogen jullie je uitspreken of de voorstellen wel of niet worden aangenomen.

Naar aanleiding van inhoudelijke discussie in het voortraject over het voorstel ten aanzien van de aanpassing van de maximale hoogte van de hindernissen heeft het bestuur gemeend deze in te moeten trekken; deze wordt vanavond niet ingebracht. Die mededeling hebben jullie al via de mail ontvangen. Het bestuur heeft hier uitgebreid over gesproken en heeft alle feedback van de leden daarin meegenomen. In het huidige voorstel is geen rekening gehouden met de ondergronden, waarvan

een aantal trainingsgroepen en organisaties hebben aangegeven dit terug te willen zien in de effecten en de veiligheid van de sport. Samen met de commissies zal worden gewerkt aan een verdere verdieping van het voorstel en hoe we ervoor kunnen zorgen dat we qua hoogte, veiligheid en ondergrond dusdanig met een advies kunnen komen zonder dat er een discussie ontstaat. We verwachten daar volgend jaar op terug te komen. We hebben gemerkt dat er ruimte is bij de TG's en WO's om hier verder mee te gaan. Het voorstel verdwijnt dus niet, maar zal vanavond niet ter stemming worden gebracht.

**Voorstel 1: minimale grootte eerste startgroep:** Er is al wel in het reglement vastgelegd hoeveel dames in de eerste startgroep bijeen moeten starten. Bij de heren is dit nog niet het geval. Dit willen we nu vastleggen op 10. In de eerste startgroep zitten mannelijke deelnemers op volgorde van hun positie op de startanking. De minimale grootte van de eerste startgroep is 10 deelnemers. Het advies voor de grootte van de eerste startgroep is 20 deelnemers.

Vraag uit de zaal: 'Klopt het dat er voor de ONK's een ander aantal geldt?' Ja, bij een ONK is de minimale de eerste startgroepgrootte wel voorgeschreven en separaat beschreven bij het onderdeel ONK. Het voorstel geldt voor alle gewone reguliere wedstrijden.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 2: samenstartverzoeken:** In punt 5 op de 2<sup>e</sup> pagina van bijlage 3 bij het AR staat nu: Samenstartverzoeken van twee deelnemers mogen door de WO gehonoreerd worden. Hierbij geldt dat de laagste gerankte deelnemer bepalend is voor de startpositie. Het bestuur stelt voor deze regel te schrappen. Samenstartverzoeken zijn daarmee niet meer mogelijk bij wedstrijdcategorieën (JSR/BSR/KSR/MSR/LSR). Het gaat hier alleen om de wedstrijdcategorieën, dus alle categorieën waarvoor de startvolgorde geldt. Bij recreatieve categorieën mag de WO de startlijsten naar eigen inzicht samenstellen, daar blijven samenstartverzoeken mogelijk.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 3: Minimum aantal survivalruns om een eindklassement op te maken:** Voor het opmaken van een eindklassement van een wedstrijdcategorie dienen in die betreffende categorie minimaal 4 survivalruns in het seizoen georganiseerd te zijn. Bij vier georganiseerde survivalruns tellen drie resultaten mee voor het eindklassement. Deze regel gold al tijdelijk in coronatijd. Dit willen we nu in het reglement vastleggen.

Vraag uit de zaal: ‘Wat is de reden dat er voor 4 is gekozen?’ Frank antwoordt dat het anders wel heel erg dun wordt. Vanuit de afstembijeenkomsten zijn ook geen alternatieve voorstellen gekomen.

Axel van Ruitenbeek is het niet eens met deze afweging: hij vindt een minimum van 5 beter, waarbij dan tweederde (=3) resultaten meetellen. Mark H. antwoordt dat het een afweging was: je wilt de lat niet te laag leggen, want dan heb je geen representatief beeld en tegelijkertijd wil je de lat niet te hoog leggen, want dan is er een grotere kans dat er geen klassement is. Wij achten daarin het aantal van 4 de beste keuze. Het is aan de leden om daarover te oordelen vanavond. Axel vindt deze verhouding wat scheef en vindt 4 te weinig.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 4:** *Keuringen van parcoursen door PC:* Dit is een administratieve wijziging. Het trainingsparcours wordt eenmaal per seizoen gecontroleerd door de PC, waardoor trainingen onder auspiciën van de SBN vallen; alle leden van de groep (die verplicht lid zijn van SBN) verzekerd zijn voor aanvullende ziektekosten door ongevallen tijdens de trainingen op dit parcours; de TG’s verzekerd zijn voor aansprakelijkheid (zaakschade en opzichtschaad).

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 5:** *Nieuwe medewerker pr & communicatie:* De beschikbare capaciteit bij het bondsbureau blijft een beperkende factor. De grootste meerwaarde in uitbreiding van die capaciteit zien we in een medewerker pr & communicatie. De inhoud van de functie en de vacaturetekst is bij de stukken gedeeld. Het bestuur wil het bondsbureau uitbreiden met een medewerker pr & communicatie voor 20 uur per week. De kosten hiervan zijn circa €27.500 per seizoen. Deze kosten zijn opgenomen in de totale begroting voor seizoen 2022/2023.

Stef Beunk vindt het veel geld en vraagt zich af wat hiervan de meerwaarde is gezien de taken en werkzaamheden van deze medewerker en welke boodschap hiervan uitgaat. De WO’s doen zelf ook veel aan Pr.

Frank antwoordt dat we merken dat het communiceren met en informeren van onze leden via allerlei content maar ook het delen van informatie en kennis met de huidige capaciteit niet lukt. We hebben dit onderzocht en menen dat we daar iemand voor moeten aantrekken die hier meer tijd voor beschikbaar heeft en dat dit niet meer alleen in de vrije tijd kan. Het is niet alleen de communicatie naar buiten maar ook naar onze TG’s en WO’s.

Jora Steennis vraagt of er een afweging is gemaakt tussen vraag en aanbod, taken en behoefte. Frank antwoordt dat het bestuur heeft gekeken naar de wensen en de haalbaarheid in de begroting.

Jasper de Vries meent dat de vacature meer een regelfunctie beschrijft en stelt voor de vacaturetekst daarop aan te passen en meer enthousiast te brengen.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 6: Instellen bezwaarcommissie:** Lenneke licht voorstel 6 t/m 10 toe:

We willen een bezwaarcommissie instellen die onafhankelijk uitspraak kan doen bij een geschil over de uitslag van een survivalrun. Dit naar aanleiding van discussie hierover in het veld. Een protest kun je als deelnemer altijd al aantekenen bij de WO. Met dit voorstel maken we het mogelijk om in bezwaar te gaan tegen de uitspraak op zo'n protest bij een onafhankelijke bezwaarcommissie.

Jasper de Vries meent dat dit gaat over bezwaar ten aanzien van de uitslag en niet over bezwaar ten aanzien van veiligheid. Lenneke antwoordt dat het alleen gaat om gevallen waarin een deelnemer het niet eens is met de uitslag van een survivalrun gaat. Jasper had liever gezien dat dit meer expliciet in het voorstel was opgenomen.

Vraag uit de zaal: 'Is er nagedacht over de haalbaarheid? Gaat deze commissie naar alle wedstrijden?' Lenneke: 'Het is belangrijk dat er serieus wordt geluisterd. Het is niet de bedoeling dat iemand meegaat met de wedstrijd.' Nynke vult aan dat het ook d.m.v. situatieomschrijvingen kan worden beoordeeld. Als je het niet eens bent met de besluit van de wedstrijdleiding, ga je naar de bezwaarcommissie.

Vraag uit de zaal: 'Waarom neem je dit niet mee als een pilot?' Mark H. antwoordt dat we dit opnemen in het reglement en voorleggen aan de ALV om dit geldig te maken. We doen dit met voortschrijdend inzicht. Voor elke ALV-besluit geldt: als iets in de praktijk niet blijkt te werken, moeten we daar iets mee doen en eventueel ermee terug naar de ALV. We willen de deelnemers een mogelijkheid bieden om in beroep te gaan en dit hiermee bewerkstelligen.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

*Voorstel 7: Standaardisatie inschrijftermijn:*

**Voorstel tot aanpassing van AR 3.11, 3.13 en 3.16:** De inschrijving voor de wedstrijdcategorieën opent exact 16 weken voor de eerste dag van de survivalrun en sluit exact 5 weken voor de eerste dag van de survivalrun. Het tijdstip van openen en sluiten is 19.00 uur. Zodra het minimumaantal startplekken van een wedstrijdcategorie (conform AR 3.13) is gevuld, mag de inschrijving voor die

categorie sluiten. Dit kan dus vroeger zijn dan 5 weken voor de survivalrun. Een verzoek van een WO om af te wijken van deze regel zal per geval door de SBN behandeld worden. Het moment van openen en sluiten van de inschrijving voor wedstrijdcategoryen willen we standaardiseren. Dit geeft rust en duidelijkheid voor alle betrokkenen.

Vraag uit de zaal: 'In het verleden was er een Topklasse met maatshirts? Bestaat dit nog steeds?' Lenneke: De Topklasse bestaat niet meer, de privileges zijn teruggetrokken, we hebben de ranking hiervoor in de plaats gekregen.

Vraag uit de zaal: 'Waarvoor is de sluitingsdatum?'

Lenneke antwoordt dat er nu duidelijkheid en rust is voor het opmaken van de startlijsten en het bestellen van de shirts.

Vraag uit de zaal: 'Waar komt die 5 weken vandaan?'

Eddy van de Shirtshop vult aan: De levertijd van de shirts is 4 weken en de meeste organisaties willen een week voor de wedstrijd de shirts in huis hebben. Mark R. vult aan dat je altijd mensen mag toevoegen zolang je het reglement hanteert. Dit is ter bescherming van de WO's, zodat zij tijd hebben voor het bestellen van de shirts en de startvolgorde op tijd in orde hebben.

Vraag uit de zaal: 'Wanneer gaat dit in?'

Alle voorstellen zijn voor het komend seizoen.

Vraag uit de zaal: 'Als het zo'n controversieel punt is, is het dan niet beter hier een richtlijn van te maken in plaats van een regel?' Lenneke antwoordt dat het bestuur dit graag wil vastleggen. In de praktijk gaan er veel zaken mis, vult Mark H. aan, zoals het niet kloppen van startlijsten (in de laatste weken), inschrijvingen op de verkeerde plaats. Dit geeft veel stress en gedoe, daar wordt niemand wijzer van. Voor ons als bond is deze aanpassing ook overzichtelijker.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 8: Technisch subsidieloket:** Voor de periode van ten minste één seizoen biedt de SBN een subsidievorm aan voor advies bij bouwtechnische vraagstukken. Bij complexe of arbeidsintensieve vraagstukken van TG's en WO's verwijst de SBN naar erkende technisch adviseurs Floris van Amerongen en Marcel Jansen. Deze adviseurs verlenen hun diensten tegen een tarief van €40 per uur exclusief btw. Na facturatie vergoedt de SBN de helft van het aantal geleverde uren aan de TG/WO, met een maximum van 6 uur per TG/WO per seizoen. Voor seizoen 2022/2023 stelt de SBN een maximum van 200 uur vergoeding beschikbaar. Er is bij TG's/WO's behoefte aan advies bij (bouw)technische vraagstukken. De SBN kan dit niet vanuit de eigen organisatie verzorgen, maar wil dit wel subsidiëren.



Vraag uit de zaal: ‘Wat is de achtergrond van deze adviseurs? Mark H. kan dit niet precies benoemen. Zij hebben binnen de bond de meeste bouwtechnische kennis binnen onze commissies. Ze zijn de afgelopen jaren vooral operationeel bezig geweest met het ondersteunen van TG’s/WO’s en kwamen niet meer toe aan het adviseren van de bond. Op deze manier kunnen we dit op deze wijze blijven invullen. We denken dat zij de juiste personen op de juiste plek zijn met ook kennis van de survivalruns/hindernissen. Om nieuwe/extra mensen te vinden hebben we het advies nodig van de -nu nog onbemande- Cie TZ. De commissie kan het adviesorgaan zijn om te bepalen of hier andere mensen bij moeten komen.

Vraag uit de zaal: ‘Zijn deze twee mensen beschermd of mogen zich meer adviseurs aanmelden?’ Zoals Mark H. net aangaf hebben we een Cie TZ nodig om hierin te adviseren en we zoeken nieuwe mensen met de kennis van zaken. De adviseurs werken zelfstandig op eigen titel, kennis en vaardigheden. De SBN betaalt hen niet, de organisaties betalen aan adviseurs en de SBN vergoedt de helft van het aantal uren aan de WO’s.

Vraag uit de zaal: ‘Hoe ga je om met het doorrekenen van deze constructie? Stel je hiervoor een richtlijn op?’ Het voordeel is dat deze mensen al jaren samenwerken, voor krachtberekening zijn zij tussenpersoon naar een ingenieursbureau. Kom je rechtstreeks met een survivalrunvraag bij een ingenieursbureau, dan is het vaak lastig de juiste vragen te stellen. De kennis en ervaring helpt om deze vragen te beantwoorden en uiteindelijk doet de PC de keuring.

Bas Eefsting vraagt wie de goedkeuring geeft voor deze berekening? Hij heeft hier slechte ervaringen mee. Mark H. vult aan dat je deze mensen niet persé hoeft in te schakelen.

Vraag uit de zaal: ‘Is het niet beter de plannen met het verlagen van de hindernissen waar veel verbouwd moet worden gelijk te laten lopen qua budget en kennis?’ Nynke vult aan dat haalbaarheid hier een rol speelt en dat niet alle betrokken mensen inzetbaar zijn. Belangrijk is hoe we de TG’s/WO’s bedienen op een haalbare manier. Het aanpassen van banen en hoogte en technische constructie hebben in feite niet veel met elkaar te maken, zegt Frank.

Vraag uit de zaal: ‘Is dit een proef die we eenmalig willen gaan doen?’ Mark R. antwoordt dat dit een proef is welke we na 1 jaar evalueren.

Yorick Klein-Gunnewiek vraagt: ‘Waarom moet dit binnen het reglement?’ Mark H. antwoordt dat dit geen voorstel voor een reglementswijziging is.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 9: Aanpassing contributie nieuwe leden:** Bij aanmelding in de periode 1 sept t/m 28/29 feb betaalt het nieuwe lid de volledige contributie (momenteel €20) voor

dat lopende seizoen. Bij aanmelding in de periode van 1 mrt t/m 31 aug betaalt het nieuwe lid de helft van de contributie (momenteel €10) voor het restant voor dat lopende seizoen. De vrijstelling van contributie bij inschrijven na 1 juni verval. Op dit moment betalen nieuw instromende leden in de eerste 9 maanden van het seizoen het volle tarief en instromers in de laatste drie maanden betalen niets. We willen dit dus eerlijker verdelen: het eerste halfjaar het volledige tarief, het tweede halfjaar de helft.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

**Voorstel 10: Aanpassing bedrag in huishoudelijk reglement:**

In de statuten verwezen naar artikel 18 van het Huishoudelijk Reglement voor de hoogte van een bedrag waarboven het bestuur vooraf toestemming moet vragen aan de ALV om een uitgave/investering te doen. Er zijn bepaalde uitgaven of investeringen waarvoor een maximum van €10.000 geldt als het bestuur dat zonder tussenkomst van de ALV wil doen. Dit bedrag van €10.000 stamt uit een tijd dat de totale begroting een veelvoud lager was dan nu. Het bestuur wil dit bedrag verhogen van €10.000 naar €20.000.

Bram Hurkmans vraagt waarom er niet is gekozen om het bedrag bijvoorbeeld als percentage van de begroting te beschrijven. Lenneke antwoordt dat dit geen gekke suggestie is, maar dat er nu voor de duidelijkheid een voorstel is gemaakt met een vast, rond bedrag.

**Het voorstel wordt na stemming aangenomen.**

## **5. Plannen van de commissies in 2022/2023**

Ron kondigt de plannen van de commissies aan. De vertegenwoordigers zullen toelichten wat hun voornemens zijn voor het volgende seizoen.

- a. Parcourscommissie: Hans te Velthuis krijgt het woord.

*Veiligheid steigerconstructies*: op het moment is er te weinig kennis bij de PC om de steigerconstructies te controleren. Het doel is om via een extern bedrijf uit te werken hoe een probleemconstructie is opgebouwd en dit als voorbeeld te gebruiken bij alle WO's en TG's. Het gaat alleen om het framework en niet om de onderdelen in de hindernissen, waarbij een zo groot mogelijke stabiliteit wordt verkregen. Er zijn op dit moment weinig richtlijnen. We zien dit als een voorstel en advies naar de TG's/WO's.

*Dynamische breeksterktes balken*: het is de bedoeling voor verschillende lengtes, dikte en belastbaarheid van balken de maximale belastbaarheid te berekenen. Het ontbreekt de TG's en WO's aan kennis hierover. Bram

Hurkmans heeft contact gehad met externe partijen en we komen daarna met een voorstel v.w.b. de bovenstaande 2 punten.

Vraag uit de zaal: 'Nemen jullie de leeftijd van de balken mee? Hans: Ja, ook de opslag en hoe ze gebruikt worden nemen we mee.

*Knoopcursus aspirant-PC-leden:* er zijn 8 nieuwe PC leden, het is van belang dat deze een cursus krijgen. We hebben twee opleidingsdagen gehad, 3 personen hebben met succes examen gedaan. 30 april is er weer een examen dag voor de 8 nieuwe PC leden.

*Handboek:* dit is een handleiding met tips en adviezen voor de TG's en WO's, eventueel een verlengstuk van het Handig Boekje. We brainstormen nog over de onderwerpen bijv. steigermateriaal, diktes van balken e.d.

Vraag uit de zaal: 'Er zou een uitgebreidere cursus komen?' Hans kan deze vraag nu niet beantwoorden. Er moet een technische opleiding komen, er ontbreekt een bepaalde technische kennis binnen de PC. Marloes antwoordt dat we achter de schermen bezig zijn, maar er is nog niets concreet. We proberen in 2022 iets op poten zetten waarmee we de PC mee kunnen ondersteunen. Dit is een lastig en moeizaam traject.

Vraag vanuit de zaal: 'Waarom steekt de SBN geen geld in het maken/geven van zo'n opleiding? Het gaat om veiligheid, dat zou prioriteit moeten hebben.' Mark H. antwoordt dat we dit als betaalde opdracht hebben uitgezet, maar dat dit nog niet tot het gewenste resultaat heeft geleid. Het is lastig om de juiste mensen hiervoor te vinden met de juiste technische kennis en de beschikbare tijd, ook betaald. Uit de zaal komt het advies dit bijv. als HBO-afstudeerproject mee te nemen.

Axel van Ruitenbeek vraagt of we niet iemand kunnen aannemen voor het keuren van het parcours? Stef Beunk is ook voorstander van meer veiligheid als prioriteit i.p.v. het aantrekken van een medewerker voor Pr & communicatie.

b. Commissie Wedstrijdzaken: Axel licht dit toe:

*Enquête onder deelnemers survivalruns:* eind mei, begin juni willen we deze uitbrengen. N.a.v. de resultaten gaan we onze acties uitzetten.

*Pilot alternatieven wedstrijdshirts i.s.m. Werkgroep Duurzaamheid:* we verwachten dat de pilot volgend jaar nog doorloopt, maar de meeste acties liggen bij de werkgroep.

*Invoeren systeem van icoontjes voor survivalruns:* de resultaten moeten we nog delen met de ICT om te kijken of zij dit kunnen implementeren in de

wedstrijdkalender. Het idee erachter is dat je direct ziet welke type survivalrun het is. In het eerste jaar geven de WO's dit zelf aan en in de loop van de tijd komt hierop een feedbacksysteem.

*Puntensysteem startvolgorde aanpassen aan aantal deelnemers:* niet meer op basis van een vaste positie maar op basis van het aantal deelnemers. We hebben een eerste conceptformule die wordt getest en hopen volgend jaar met een definitief voorstel te komen.

*Enquête onder deelnemers BSR > o.b.v. uitkomsten en verwachtingen:* volgend jaar komen hierop een vervolg.

*Vacature:* deze is inmiddels ingevuld door Tom Wagemans.

Vraag uit de zaal m.b.t. het puntensysteem dames 40+ en 50+. Kan de winnaar 1000 punten krijgen binnen zijn/haar veteranenklassement? Axel antwoordt dat we een schaduwklassement gaan creëren. We bekijken of het reglement al dan niet aangepast moet worden.

Vraag uit de zaal: 'Is het aantal deelnemers van de BSR naar verwachting?'

Het aantal aanmeldingen voor het klassement is boven verwachting hoog zegt Axel. Marloes vult aan dat er tot nu toe 322 aanmeldingen voor de BSR zijn, waarvan 23 mensen deze ergens tussen nu en 2023 deze uit willen zetten.

- c. Commissie Pr & Communicatie: Nynke geeft aan dat het fijn is dat we de vacature mogen plaatsen voor de medewerker Pr en communicatie. Ze licht de volgende punten toe:

*De nieuwe communicatiestrategie verder ontwikkelen en inzetten:*

Marketingbureau Touché heeft voor ons via enquêtes onder leden verschillende communicatierichtlijnen opgesteld. Deze zijn binnen de commissie getoetst op effectiviteit en realisatie. Op basis daarvan is een communicatiestrategie ontwikkeld.

*Professioneel/aantrekkelijk beeldmateriaal aan blijven bieden:* In seizoen 2021/2022 is een plan ingevoerd om nieuwe SBN-leden per mail te informeren over survivalrun en de SBN. In seizoen 2022/2023 gaan we deze informatievoorziening optimaliseren en een soortgelijk plan invoeren voor dag- en aspirant-leden en leden die een wedstrijdlicentie aanvragen. Denk hierbij aan een combinatie van tips/informatie die de survivalrunner op weg helpen, uitleg over SBN (o.a. RA's en ALV's) en mogelijkheden om de eigen club/SBN te versterken. Nynke nodigt uit de ideeën op de mail te zetten.

*De website analyseren en optimaliseren:* Door middel van Google Analytics onderzoeken we hoe we de website kunnen optimaliseren. Daarnaast gaan

we in gesprek met het bondsbureau: Met welke vragen wordt het bondsbureau voornamelijk gebeld/gemaid? Hoe kunnen we de website gebruiksvriendelijker maken zodat bellers/mailers hun antwoord (sneller) op de website vinden?

*We willen de (nieuwe) leden goed (blijven) informeren door Hootsuite te blijven gebruiken, een app waarin wij tegelijkertijd op verschillende kanalen berichten kunnen plaatsen en kunnen inplannen en te blijven werken met een content kalender en er een continue stroom aan berichten tot stand komt.*

*Social media:* Het streven is een continue stroom aan informatie/inspiratie aan te bieden op social media.

- d. *Commissie Deskundigheidsbevordering:* John Wiggerman krijgt het woord: De commissie is bezig met de ontwikkeling van het SBN Opleidingshuis, ATS/BTS opleiding en PvB's en de organisatie van een uitwisselingsdag van opleiders, examinatoren en Cie DB. We doen onderzoek naar het verhogen van het aandeel gecertificeerde trainers bij verenigingen en naar de belastbaarheid van de jeugd bij de overgang naar de senioren. We adviseren het bestuur over lasten dragen/slepen door jeugd en over de verdere ontwikkeling van het Opleidingshuis. We hebben veel verzoeken voor vrijstelling gekregen. Verder hebben we contacten met de Landmacht en Corps Mariniers over opleiding en zijn we betrokken bij de ontwikkeling van de Kwalificatiestructuur Sport (KSS) volgens de richtlijnen van het NOC\*NSF om onze opleidingen naar een hoger niveau te tillen. Patrick Ros heeft de commissie recent verlaten en John doet een oproep tot aanmelding bij deze commissie.
- e. *Werkgroep Duurzaamheid:* de werkgroep is opgericht in de zomer van 2021 met de werkgroepleden Stefan van der Wal, Petra Schram, Jora Steennis, Stan de Lange, Ron van Ommeren, Lotte van Ruitenbeek. Het doel is het in kaart brengen van de mogelijkheden voor verduurzaming van de survivalrunsport binnen het meerjarenbeleidsplan van SBN en als thema van NOC\*NSF. Speerpunten zijn: hoe kun je mensen stimuleren het afval op het parcours mee te nemen. We zoeken naar een duurza(a)m(er) alternatief van een nieuw shirt. Lotte toont een shirt met stickeropdruk en een shirt dat bij een adventure race wordt gebruikt. Een volgende stap is een pilot bij verenigingen de eerste is bij de Fellrun met aanvoerdersbanden.

We doen onderzoek naar een duurza(a)m(er) alternatief voor een wegwerp bekertje: duurzaam materiaal, hergebruik of zelf een beker meenemen, er volgt een bij pilot bij de run in Steenberg. Daarnaast kijken we naar een duurza(a)m(er) alternatief voor belinting: herbruikbare lintjes, vlaggetjes. En een duurza(a)m(er) alternatief voor vervoer deelnemers: bijv. carpoolen en de belasting van natuur door survivalrunhindernissen.

Wij zoeken wedstrijdorganisaties die willen deelnemen aan pilots voor duurzamere alternatieven voor shirts, plastic wegwerpbekers en belinting.

Mocht je interesse hebben mail dan naar [duurzaamheid@survivalrunbond.nl](mailto:duurzaamheid@survivalrunbond.nl) of spreek een van de werkgroepleden aan.

Jasper de Vries vraagt of het verbod op wegwerpplastic ook bij sportwedstrijden per 1 januari 2023 geldt? Lotte weet dit nu niet, maar zoekt dit uit.

Stef Beunk looft de acties van de werkgroep en merkt op dat het nadeel van de shirts is dat er sponsors op staan. Ook daar denken we over na zegt Lotte.

Eddy te Woerd vraagt of het nog zin heeft te bekijken welk percentage wedstrijdlopers een run loopt. De recreatieve deelnemers gebruiken de shirts vaak meer 1 keer. Je zou hierop kunnen besparen. Eddy zoekt deze informatie op.

Vraag uit de zaal: 'Wordt er ook gekeken naar het materiaal van de shirts?' Dit nemen we ook mee zegt Lotte.

- f. *Commissie ICT:* Ron krijgt het woord.

De ICT geeft advies over het gebruik werkplekken voor bondsmedewerkers en de ontwikkeling van online training privacy, het invoeren van UVP workshops i.s.m. bondsbureau en de ontwikkeling beeldherkenningssoftware deelnemers. De eerste resultaten van dit laatste punt zijn positief.

Vraag uit de zaal: 'Wat is de status m.b.t. Unify van AllUnited?'

Dit is geen onderwerp van de commissie en ligt bij het bondsbureau. Mark H. licht toe dat we bijna op het punt stonden te stoppen bij de leverancier. Bij het laatste overleg was er toch weer een soort doorbraak, maar we zijn nu een half jaar verder zonder resultaat. Los van de inzet van onze mensen hebben we nog geen kosten gemaakt.

- 6. Jaarplan seizoen 2022/2023:** Nynke licht deze toe. Iedereen heeft bij de stukken dezelfde slides kunnen zien. Het Jaarplan bouwt voort op het

Meerjarenbeleidsplan dat vorig jaar is aangenomen. Per ambitie zijn er doelstellingen geformuleerd die we aan het eind van seizoen 2022/2023 gerealiseerd willen hebben. Een aantal doelstellingen is terugkerend, een aantal is nieuw voor het aankomende seizoen.

*Ambitie/optimaal sportaanbod:* De BSR wordt door minimaal 15 WO's georganiseerd.

*Efficiënte organisatie/financiering:* De SBN heeft minimaal een nieuwe samenwerkingsovereenkomst getekend wat de SBN een voordeel in geld of natura oplevert. Dit betekent dat we nieuwe sponsors zoeken. We hebben bij Touché een no pay / no cure afspraak.

Fred Beunk vindt het belangrijk dat wij lid zijn van het NOC\*NSF en dat wij dit meer zouden moeten promoten omdat het NOC\*NSF erg bekend is.

Nynke vraagt of de aanwezigen akkoord zijn met dit jaarplan.

**De ALV stemt in met het jaarplan seizoen 2022/2023.**

- 7. Begroting seizoen 2022/2023:** Mark H. neemt bij afwezigheid van onze zieke penningmeester de begroting door. In de vorige ALV hadden wij beloofd aan te geven hoe om te gaan met de reserves. Het is goed om een gezonde buffer te hebben, maar het is ook niet onnodig geld vast te houden, maar de beschikbare middelen te besteden aan onze sport. We hebben 4 reserves:
- a. bestemmingsreserve opleidingen (€30K) voor eenmalige investeringen.
  - b. Continuïteitsreserve NOC\*NSF-bijdrage (€163K) om schommeling in de bijdrage van NOC\*NSF te nivelleren.
  - c. Bestemmingsreserve eigen risico verzekeringen (€20K). Eénmaal maximaal eigen risico bij verzekeringsclaim.
  - d. Algemene reserve (€228K) Dit is onze grootste spaarpot, deze is in de loop der jaren opgelopen tot €228K. Wij vinden dat we hierop kunnen interen. We hebben op verschillende manieren bekeken wat de gewenste minimale hoogte van deze reserve moet zijn. De vaak gebruikte solvabiliteitsratio (eigen vermogen gedeeld door balanstotaal) is niet toereikend als norm, omdat ons eigen reserve vrijwel volledig uit liquide middelen bestaat. Als we interen op onze algemene reserve, neemt het balanstotaal met hetzelfde bedrag af. Dit betekent dat je erg ver kunt interen en toch een acceptabele solvabiliteitsratio behouden. Na overleg met onze accountant en een business controller van NOC\*NSF komen we tot de volgende regels:
    1. Onze grootste inkomensbron wordt gevormd de contributies. Om een daling in deze contributies (dus ledenaantallen) op te vangen, stellen we voor een algemene reserve ter minimale grootte van 20% van de contributies (van organisaties + seizoenleden + licenties) in een seizoen te laten bedragen.

2. Als het ledenaantal (en dus contributies) afneemt, neemt de ondergrens van de algemene reserve ook af. Wij stellen voor een absoluut minimum van €50.000 te hanteren, om ook onvoorziene financiële tegenvallers (anders dan waar de bestemmingsreserves voor zijn) te kunnen opvangen.

Onze begrote contributie (organisaties + seizoenleden + licenties) is €392.100. 20% hiervan is €78.420. Dat betekent dat we bijna €150.000 kunnen interen. Echter, als we jaarlijks 10% blijven groeien in deze contributie-inkomsten, groeit de ondergrens van de algemene reserve mee. We kunnen vier jaar achtereen €25.000 interen en in de jaren daarna langzaam de algemene reserve laten meegroeien met de grootte van de organisatie.

Vraag uit de zaal: ‘Kun je bij een ledendaling van 20% nog een normaal seizoen draaien?’ Mark H. antwoordt dat we dit op deze wijze kunnen opvangen, we hebben altijd al een groei gehad, maar dit is geen garantie, we kunnen dit wel compenseren.

Om tot bedragen te komen, stellen we eerst de verwachte aantallen vast, gebaseerd op de vastgestelde cijfers van afgelopen seizoenen en de ontwikkelingen in dit lopende seizoen. We zien op deze slide alleen aantallen, geen bedragen.

Bij het opmaken van de begroting zijn we uitgegaan van een compleet operationeel seizoen, zonder coronabeperkingen. Mochten er toch beperkingen en afgelastingen zijn, dan zullen we aan het einde van het seizoen waarschijnlijk eindigen met een positief resultaat. Daar hopen we uiteraard niet op, maar het geeft wel aan dat we geen onverantwoord financieel risico nemen door te begroten voor een seizoen zonder beperkingen.

*Onze inkomsten (zonder de Shirtshop);* zoals we in de laatste ALV hebben toegelicht, varieert de bijdrage van NOC\*NSF nogal. Wij gebruiken een continuïteitsreserve om in de komende jaren te rekenen met €150.000 per seizoen. Je ziet dat op deze slide: er komt €163K binnen en we voegen €13K toe aan onze reserve. Daarnaast teren we €25K in op onze algemene reserve.

*Begroting 2022/2023: Lasten exclusief Shirtshop:* Het bedrag bij het bondsbureau stijgt door het voorstel voor een nieuwe medewerker, uitbreiding van uren voor Jochem, indexering en periodieke salarisverhogingen conform de cao Sport. De lasten voor de *groep bestuurlijk* zijn lager dan in de vorige begroting, omdat de kosten voor de Cie TZ zijn verschoven naar het technisch subsidieloket. Voor de Shirtshop begroten we een positief resultaat van €10.000 om tegenvallers op te vangen, maar elk positief resultaat zal aan de afnemers worden gerestitueerd. *Totaal resultaat inclusief Shirtshop:* de bedragen die hier staan zullen we niet behalen, maar er zit wel een flinke stijgende lijn in. Uitgaande van een coronavrij



seizoen, zie je duidelijk de groei in het totaalbedrag van de begroting t.o.v. vorige seizoenen.

Opmerking uit de zaal: 'Het bedrag gerealiseerd 2020/2021 klopt niet'. Mark H. bedankt voor deze opmerkzaamheid en zegt toe dit bedrag aan te passen. Het juiste bedrag is ook terug te vinden in het jaarverslag.

Mark H. vraagt middels handopsteken om instemming met de begroting seizoen 2022/2023.

### **De ALV stemt in met de begroting seizoen 2022/2023**

Vraag uit de zaal: 'Wat is het Olympic Festival?'

Dit festival is tijdens de olympische spelen in Scheveningen georganiseerd. We hadden hier al voorbereidingen voor getroffen en we hebben op het laatste moment besloten, vanwege de maatregelen rond corona, uiteindelijk niet deel te nemen. We hebben hiervoor wel kosten gemaakt.

### **8. Rondvraag**

*Vraag uit de zaal:* 'Er wordt gezocht naar een algemene sponsor. Is Innov8 nog dat nog steeds?' Mark H. antwoordt dat Innov8 nog steeds sponsor is voor €2500 per jaar.

### **9. Sluiting**

Mark R. sluit de vergadering om 22.30 uur en dankt iedereen voor de komst. Iedereen wordt uitgenodigd voor een drankje bij de bar.

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze voorjaars-ALV zijn in te zien via onze website.

---

*De najaars-ALV wordt gehouden op vrijdag 28 oktober 2022*