

**Algemene Ledenvergadering 29 november 2024
van 19.30 – 21.15 uur te Papendal**

Aanwezig:

Bestuur

Mark Ribbers (voorzitter)
Jeaninne Haijemaïje (secretaris)
Ian Geschiere (penningmeester)
Gijs Terlouw (algemeen bestuurslid)

Afwezig:

Wubbe-Jan Wieske (bestuurslid Parcourscommissie)
Tom Koehorst (bestuurslid ICT)

Bonds bureau

Nicole Sniijders (notulen)
Jochem Schutten (directeur)

Ereleden

Geen ereleden aanwezig.

Aanwezige SBN-leden in totaal inclusief bestuur:

Er waren 39 leden (inclusief bestuur) aanwezig tijdens de ALV, zie aanmeldingslijst.

Agenda:

1. Opening en mededelingen door voorzitter
2. Notulen ALV 19 april 2024
3. Mededelingen bestuur
 - a. Stand van zaken nieuw CRM systeem FOYS
 - b. Bestuurlijke vernieuwing
 - c. MJB2025+
 - d. IT Landschap SBN
4. Verslag door de commissies over seizoen 2023/2024
 - a. Commissie Wedstrijdzaken
 - b. Commissie Technische Zaken
 - c. Parcourscommissie
 - d. Commissie Deskundigheidsbevordering
 - e. Commissie PR & Communicatie
 - f. Commissie Duurzaamheid
 - g. Commissie ICT
5. Bestuursverkiezing
6. Eindstand Jaarplan seizoen 2023/2024
7. Highlights uit jaarverslag 2023/2024
 - a. Decharge over gevoerd beleid
 - b. Goedkeuring bestuurlijke jaarverslag 2023/2024
8. Samenvatting jaarrekening seizoen 2023/2024
 - a. Decharge over gevoerd beleid
 - b. Goedkeuring jaarrekening 2023/2024
9. Afscheid en jubilea
10. Rondvraag
11. Sluiting

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze najaars-ALV zijn in te zien via onze website.

1. Opening en mededelingen door voorzitter

Mark opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom namens het bestuur. Wubbe-Jan Wieske en Tom Koehorst zijn afwezig. Tijdens deze vergadering kijken we terug op het seizoen 2023/2024. Mark neemt kort de agenda door.

2. Notulen ALV 19 april 2024

De notulen staan online gepubliceerd en eenieder heeft deze kunnen doornemen. Er zijn geen op- en aanmerkingen en we stellen deze vast.

3. Mededelingen bestuur

- a. *Mijn Organisatie is live!*: We hebben een applicatie online, die de ledenadministratie UVP vervangt. Hij is ook voor de TG's live. Voordelen zijn het bijhouden van de eigen ledenadministratie en de koppeling met de SBN-ledenadministratie. Er zijn 18 TG's aangesloten of in het proces van aansluiting. Met de integratie voor de mobiel, de SBN-app bieden we een mooi stukje software aan de leden, o.a. het (aanmelden voor) trainingen, het sturen van TG-nieuws naar eigen leden en leden kunnen eigen TG-lidgegevens bewerken.
- b. *Bestuurlijke vernieuwing*: We zijn dit najaar begonnen met de bestuurlijke vernieuwing. We zijn organisatorisch gegroeid en we lopen op bepaalde fronten vast omdat de organisatie is ingericht zonder werkorganisatie met commissies en vrijwillig bestuur. We hebben met een aantal leden een klankbordgroep bestuurlijke vernieuwing ingericht met externe expertise om te kijken hoe we in- en extern democratisch zijn georganiseerd. Jochem laat zien welke beweging we in willen zetten naar een meer coördinerende rol. De ALV zal op termijn worden vervangen door een alternatieve vorm. Belangrijk hierin is onze cultuur, alle veranderingen moeten we borgen in de kern van onze sport. De stem van de leden is belangrijk en we moeten wel gevoed blijven binnen deze processen met de leden als klankbord. In de voorjaars-ALV geven we weer een update. Na de voorjaars-ALV organiseren we een extra ledenvergadering voor de formalisering van dit conceptmodel.
- c. *MJBP2025+*: We zijn begonnen met de droomsessies met als basis een enquête naar de leden. Met de input kijken we naar de thema's in de beleidspijlers en de inrichting de komende 5 jaar. In de voorjaars-ALV brengen we hiervan verslag uit.
- d. *IT Landschap SBN*: Ons huidige IT landschap willen wij onder de loep nemen, dit ter borging van de continuïteit, innovatie en veiligheid. In de eerste fase analyseren we de

huidige tools (Eland (digitale hindernislogboek) en UVP), documenteren we de behoeften van de stakeholders en doen we markt- en innovatie onderzoek

Vraag uit de zaal: Besteden we dit pakket extern uit of zoeken we naar een vergelijkbaar systeem? We analyseren eerst wat we hebben en wat we willen, hierna gaan we kijken wat passend is. De verwachting is dit proces binnen een tijdsbestek van ongeveer 2 à 3 jaar te realiseren.

4. Verslag van de commissies over seizoen 2022/2023

Mark kondigt de plannen van de commissies aan. De vertegenwoordigers doen verslag van de resultaten van het afgelopen seizoen.

- a. *Commissie Wedstrijdzaken:* Axel vertelt dat de commissie een aantal voorstellen heeft ingebracht o.a. met reglementswijzigingen in de startranking naar dynamisch model; Veteranen klassement; 1.000 punten voor winnaar; Straftijd > 3 uur. Het veteranenklassement is al ingegaan in de definitieve uitslagen, in de voorlopige uitslagen nog niet, dit geldt ook voor de startranking. Ook adviseert de commissie het Bondsbureau en het bestuur.
- b. *Commissie Technische Zaken:* Vincent neemt ons mee in de ontwikkelingen van deze commissie. Projectvoorstellen voor gebruik steigermaterialen, kasbouwmaterialen en OCR-hindernissen zijn uitgewerkt. Inhoudelijke vordering beperkt mede door personeelwisselingen Bondsbureau. De samenwerking tussen de commissie en Bondsbureau is nieuw vormgegeven. De projectleiding ligt bij Bondsbureau (Vincent). We hebben twee nieuwe commissieleden mogen verwelkomen: Elmer Kloppenburg en Julian Pijenburg.
- c. *Parcourscommissie:* Vincent heeft namens het Bondsbureau de werkzaamheden van de voorzitter PC overgenomen. Er zijn 41 survivalruns gekeurd (4 afgelaste survivalruns), alle trainingslocaties zijn gekeurd; Knoopcursus waar 8 aspirant PC-leden aan hebben deelgenomen. De PC heeft afscheid genomen van Hans & Irene na 32 jaar SBN. Ook bij deze commissie is extra mankracht gewenst.
- d. *Commissie Deskundigheidsbevordering:* Klaas kijkt namens de commissie terug op de gebeurtenissen van afgelopen seizoen. De commissie had voorgenomen twee onderzoeksonderwerpen uit te werken in seizoen 2023/2024: onderzoek belastbaarheid JSR naar senioren en een onderzoek naar het dragen/slepen van lasten door jeugd. Deze zijn niet opgepakt vanwege een capaciteitstekort. Inmiddels zijn deze

onderzoeken gestart in een stageopdracht. In het kader van de herijking van de opleidingen naar KKS zijn er stappen gemaakt in de analyse van huidige aanbod t.o.v. vereisten KSS. Eind volgend jaar moeten we klaar zijn voor de audit en we gaan dit voorbereiden met de bondsopleiders en de examinatoren. Het project loopt nog, het heeft stilgelegen i.v.m. het vertrek van Nicole Jonk (medewerker Opleidingen). We hebben overleg gehad met de bondsopleiders, examinatoren en commissieleden. We gaan dit komend seizoen voortzetten. We hebben 2 nieuwe commissieleden mogen verwelkomen, Danny Jörgensen en Martin de Munnik. We hebben hiermee een mooie expertise in de commissie.

Vraag uit de zaal: Wat houdt de audit in voor de verenigingen? Er gaat waarschijnlijk met portfolios gewerkt worden, deze moeten door de praktijk- of stagebegeleider van de vereniging worden afgetekend. Over de eisen en richtlijnen overleggen we met het NOC*NSF. Het gaat over de toekomstige opleidingen met een aantal eindtermen waar we naartoe werken. Er verandert nu nog niets voor de verenigingen. Mocht in de toekomst een praktijkoordeel van de vereniging nodig zijn, dan zullen we daarover communiceren. Nu bekijken we eerst het hiaat tussen de structuur van de huidige opleidingen en de eindtermen van de KSS die het NOC*NSF van ons verwacht. Hoe kunnen we dit inrichten in de huidige structuur en hoe voldoen deze aan de richtlijnen? Zodra we weten hoe we dit in gaan richten zullen we de TG's hierin betrekken, het moet wel haalbaar zijn.

- e. *Commissie PR & Communicatie*: De commissie is bezig geweest met het voortzetten van de online content, de contentkalender; meer inzet van video en interactie via social media kanalen met quizjes en polls mede in samenwerking met Ilona, medewerker communicatie. De uitwerking van de nieuwsbriefopzet heeft vertraging opgelopen, we wachten koppeling MijnOrganisatie & Brevo. Daarnaast zetten we de 'talkshow' in alternatieve vorm voort over de bekendmaking van de wedstrijdkalender richting ONK/KSR. Ook deze commissie zoekt versterking.
- f. *Commissie Duurzaamheid*: Jora neemt ons mee in de activiteiten van afgelopen seizoen.
Q3 2023: Indiening aanvraag Europese subsidie voor sport verduurzaming met als case het aanpassen van het huidige shirt-systeem (PPPA-SPORT-2023-PEOPLE-PLANET). Q4/Q4 2023: Afstemmingen duurzamere bewegwijzering

en aanpassing reglement Q1/2 2024: in samenwerking met medewerker pr & communicatie bewustwordingscampagne opgesteld en gestart:

- Opzet pagina over duurzaamheid op de SBN website
- Interview survivalrun sport Harreveld: een natuurinclusief trainingsterrein
- Interview duurzaam vervoer (met het ov naar survivalruns)
- Informatief artikel over duurzame bewegwijzering
- Informatief artikel over nieuwe richtlijnen plastic bestek/bekers op evenementen
- Q1 2024: Een vernieuwd “Shirtplan” opgesteld en voorgelegd aan de SBN
- Q2 2024: Voorstel voorjaars ALV: aanpassing parcours voorschriften om duurzame bewegwijzering te stimuleren (aangenomen)
- Q2 2024: Aanschaf uitleenbare sets duurzame bewegwijzering
- Q2 2024: Aftrap werkgroep “Shirtplan” gestart om duurzaam shirt-systeem op te zetten

Op een vraag uit de zaal of de commissie bezig met het duurzaam survivallen (minder afval) antwoordt Jona dat dit een van de artikelen is die zij nog willen ontwikkelen. Volgens de WO's lijkt het afval mee te vallen. Het is goed om hiervan bewust te zijn.

- g. *Commissie ICT*: Het in seizoen 2022/2023 gegeven advies met betrekking tot de aanschaf van werklaptops voor het bondsbureau is in seizoen 2023/2024 uitgevoerd. Daarnaast zijn alle laptops van de start-finishkoffers eind seizoen 2023/2024 vervangen.

5. Bestuursverkiezing

De eerste termijn (3 jaar) van Mark zit erop. We stemmen voor een tweede termijn.
De ALV stemt unaniem met 39 stemmen voor en 0 stemmen tegen.

6. Eindstand Jaarplan seizoen 2023/2024

Jochem neemt ons mee in het Jaarplan. We nemen niet alles plenair door, we hebben een stoplichtrapportage met rood en groen, hetgeen betekent dat rood niet is afgerond en groen wel. We werken nog niet efficiënt en effectief genoeg om de niet afgeronde punten af te kunnen ronden, bepaalde zaken liggen bij commissie met onvoldoende capaciteit. We hopen de komende ledenvergadering een positiever beeld te kunnen geven.

1.1 Optimaal sportaanbod > Survivalrun voor iedereen

Er is een online platform ingericht waarop trainingsvormen – en schema's uitgewisseld kunnen worden.

1.2 Optimaal sportaanbod > Deskundigheidsbevordering

De eerste stappen zijn gezet voor het herijken van de trainersopleidingen.

Doelstelling voor 2024/2025. Nadat de opleidingen voldoen aan Kwaliteit Structuur Sport (KSS) worden er 2 bondsopleiders aangetrokken.

2.1 Efficiënte organisatie > Sterke bondsorganisatie

Het traject bestuurlijke vernieuwing loopt maar is nog niet afgerond binnen seizoen 2023/2024.

2.2 Efficiënte organisatie > Dienstverlening

Inmiddels is de mobiele app live, dit valt echter net buiten seizoen 2023/2024.

2.3 Efficiënte organisatie > Financiering

In het ledenadministratiesysteem FOYS is het lidmaatschap bij TG en SBN gekoppeld. Bij een TG die FOYS gebruikt kunnen dan geen niet-SBN-leden meer lid zijn. Er is geen nieuwe sponsorovereenkomst gesloten binnen seizoen 2023/2024. Wel loopt er een lead bij een mogelijke sponsor.

3.1 Positionering > Identiteit & Imago

Het bestuur heeft van een werkgroep een advies ontvangen over het bewaken van de identiteit van survivalrun, deze is echter ook weer ontbonden. We nemen dit mee in het MJB2025+.

3.1 Positionering > Identiteit & Imago

Er is vervolg gegeven aan de online talkshow over survivalrun, we zijn weer in de landelijke media geweest.

- 7. Highlights uit jaarverslag 2022/2023:** Jochem loopt kort door de highlights van het Jaarverslag. We hebben een mooie groei gehad van 4% nieuwe leden. Een aantal daglidmaatschappen zien we verschil tussen inschrijving en uitschrijving. We houden hier het komend seizoen goed in de gaten. Een andere ontwikkeling is de stijging van de wedstrijdlicenties, bij de TG's zien we een daling. Er zijn wel een aantal TG's in de pijplijn die zich gaan aanmelden.

Vraag uit de zaal:

Wat is een aspirantlidmaatschap? Dit is een kortlopend lidmaatschap van 6 weken waarmee je kennis maakt met de sport. Dit lidmaatschap beperkt zich alleen tot trainingen en vind je niet in de uitslagen van wedstrijden.

Is er een uitsplitsing in de wedstrijdlicenties? De BSR valt niet meer in de categorie wedstrijdlicenties. De onderverdeling hebben we niet paraat. Op basis van inschrijfaantallen zien we wel dat er instroom is. Dit is moeilijk te peilen, omdat ook voor de BSR kan worden ingeschreven met een wedstrijdlicentie.

Er zijn veel personele wisselingen geweest bij het bondsbureau. Met de komst van Vincent en Klaas zijn we nu weer op sterkte met een mooi team.

Het leveringsaantal van de Shirtshop is hoger dan tevoren. De Shirtshop is verhuist naar de bedrijfshal in Eibergen. Eddy is gestopt na 34 jaar en Huub runt nu met Anja Schutten de Shirtshop.

- a. *Decharge over gevoerd beleid*: Op basis van de toelichting die Jochem heeft gegeven (stemmen door middel van handopsteken)
- b. *Goedkeuring bestuurlijke jaarverslag 2023/2024* (stemmen door middel van handopsteken)

De ALV stemt unaniem in met het bestuurlijke jaarverslag seizoen 2023/2024 en geeft decharge over het gevoerde beleid van afgelopen seizoen.

8. Samenvatting jaarrekening seizoen 2023/2024

Jochem neemt ons mee door de slides (verschillen) van de jaarrekening. We hebben net gesproken over het beleid en nu kijken we hoe dit zich heeft vertaald naar het financiële resultaat. Jochem

We hebben minder binnengekregen op het gebied van contributies en licenties dan verwacht omdat de groei die wij als prognose hadden weggezet te ambitieus was.

We zien dat we van de NOC*NSF meer inkomsten hebben gekregen, we hebben naast de basisfinanciering ook extra gelden aangevraagd uit andere fondsen.

Bij de lasten zien we dat we minder hebben uitgegeven bij bestuur + ALV's + regio's + cie's. Dit komt door de extra kosten ten aanzien van de bestuurlijke vernieuwing. We

hadden een hoger aantal opleidingsdagen ingeschat, die we niet hebben gerealiseerd.

Voor de survivalrundag hebben we minder geld uitgegeven dan begroot.

We hebben ons Mailchimp abonnement stopgezet en een aantal andere keuzes gemaakt in de videokosten- en lasten. De verzekering is lager uitgevallen

mede door een herberekening en een post assurantiebelasting was niet juist opgenomen. We hebben minder leden en dragen minder af aan onze verzekeraar.

We zien dat we bij de Shirtshop meer kosten hebben gemaakt dan voorzien. Dit komt

door de overgang en inrichting van de nieuwe hal. We hebben eerder afscheid genomen van Eddy dan begroot, waardoor we eerder een nieuwe medewerker

hebben moeten aannemen. We hebben €14.000 naar rato terug uit kunnen keren aan de TG's.

We hadden begroot dat we €46.000 zouden interen, uiteindelijk is dat €3000. We hebben projecten die we gepland hadden niet uitgevoerd omdat we de capaciteit/de mogelijkheid niet hadden. Hoe gaan we dit in onze reserves verwerken? We verwerken dat in onze in de continuïteitsreserve van de NOC*NSF. De bijdragen van de NOC*NSF is gedaald door een gewijzigde verdeelsleutel. We hebben hierop een beleid uitgeschreven. Alle zaken boven de €150.000 hebben we in de reserves geplaatst. Alles wat daar onder binnenkomt vullen we aan tot €150.000. Onze accountant heeft geadviseerd de reserve op te heffen in een algemene reserve. Dit maakt je flexibel in het financiële beleid. De continuïteitsreserve loopt over in de algemene reserve. We zullen deze inzetten voor ons algemene beleid. De conclusie is dat we financieel gezond zijn en dit is een fijn uitgangspunt om de zaken waar we mee bezig zijn verder op te pakken.

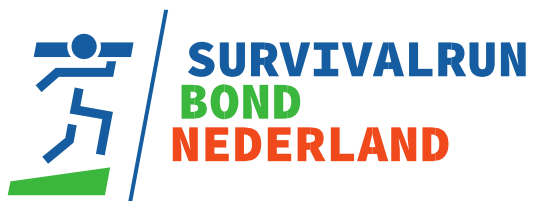
Vraag uit de zaal ten aanzien van de bezuinigingen op de sport: Door verhoging van de kansspelbelasting is er minder te verdelen door de NOC*NSF. Ze hebben gemeend dit voor komend jaar en het jaar erop gelijk te houden uit eigen reserves en daarna is dit te bezien. Dit betekent dat wij rekening moeten houden met onze algemene reserves. Wij zijn geen topsportbond. We kijken hoe we in kunnen passen op de lange termijn.

- a. *Decharge over gevoerd beleid*: Op basis van de jaarrekening die jullie hebben kunnen inzien en de toelichting die Jochem heeft gegeven (stemmen door middel van handopsteken):
- b. *Goedkeuring jaarrekening 2023/2024* (stemmen door middel van handopsteken)

De ALV stemt unaniem in met de jaarrekening seizoen 2023/2024 en verleent decharge over het financiële beleid.

9. Afscheid vrijwilligers + jubileum

In het afgelopen seizoen heeft een aantal mensen hun inzet voor de SBN beëindigd. Wij zijn zeer erkentelijk voor de vrijwillige bijdrage die zij de afgelopen jaren in ons aller belang hebben geleverd. Helaas zijn een aantal afscheidnemers niet aanwezig. Jos Kuipers en Herbert Luimes hebben we vanwege hun dienstjaren bij de SBN en verenigingen en onze sport in het zonnetje gezet. Als bestuur hebben we gemeend hen te huldigen als lid van verdienste van de SBN. Hans (erelid) en Irene (lid van



verdienste) hebben we ook uitgenodigd voor het diner voorafgaand aan de vergadering, vanwege hun verdiensten voor de SBN alsmede voor de survivalrun. We feliciteren ook de Stichting Survivalrun Steenberg. Ter ere voor hun jubileum is een eindhindernis met 25 triangels gebouwd.

10. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

11. Sluiting

Mark R. sluit de vergadering om 21.15 uur, dankt iedereen voor de komst en nodigt iedereen uit voor een drankje in de Dug Out.

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze voorjaars-ALV zijn in te zien via onze website.

Onze voorjaars-ALV wordt gehouden op vrijdag 23 mei 2025