

Besturingsmodel

Dit document beschrijft het besturingsmodel van de SBN waarbij de verschillende organen en hun taken/bevoegdheden/rol beschreven wordt. Daarnaast wordt de beleidscyclus uiteengezet. Dit document heeft geen juridische status en dient slechts als leidraad.

1. Organen	2
1.1. Bondsraad	2
1.2. Bestuur	2
1.3. Directeur	3
1.4. Bonds bureau	3
1.5. Commissies en werkgroepen	3
1.6. Leden en aangesloten organisaties	4
2. De beleidscyclus	4
2.1. Fasen van de beleidscyclus	5
2.1.1. Ophalen	7
2.1.2. Vertalen	8
2.1.3. Bepalen	8
2.1.4. Realiseren	9
2.1.5. Rapporteren en evalueren	9
2.2. Continu verbeteren	10



1. Organen

De beleidscyclus van de Survivalrun Bond Nederland (SBN) is een gezamenlijk proces waarin verschillende organen binnen de SBN een eigen rol en verantwoordelijkheid hebben. Deze rollen sluiten aan bij de principes van goed sportbestuur: een duidelijke scheiding tussen strategie, toezicht en uitvoering, transparante besluitvorming en betrokkenheid van leden.

Binnen de SBN zijn de volgende organen betrokken bij de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van beleid:

- de bondsraad
- het bondsbestuur
- de directeur
- het bondsbureau
- de commissies en werkgroepen
- de leden en aangesloten organisaties

Samen vormen deze organen de bestuurlijke en organisatorische structuur waarbinnen de beleidscyclus functioneert.

1.1. Bondsraad

De Bondsraad is het hoogste vertegenwoordigende orgaan binnen de SBN en vertegenwoordigt de aangesloten leden en organisaties.

De Bondsraad heeft binnen de beleidscyclus een belangrijke rol in het toezicht houden op en de legitimering van het beleid van de SBN. De Bondsraad:

- keurt Het Visiestuk goed;
- keurt het jaarplan en de begroting goed;
- bespreekt het jaarverslag;
- keurt de jaarrekening goed;
- verleent decharge aan het bondsbestuur voor het gevoerde beleid;
- fungeert als platform waarin leden invloed kunnen uitoefenen op de koers van de SBN.

Daarnaast levert de Bondsraad input voor beleidsontwikkeling, onder andere tijdens strategische bijeenkomsten.



1.2. Bestuur

Het bondsbestuur is verantwoordelijk voor het bepalen en bewaken van de strategische koers van de SBN. Het bestuur stelt de beleidsprioriteiten vast en ziet toe op een goede uitvoering daarvan.

Binnen de beleidscyclus betekent dit dat het bestuur:

- richting geeft aan de strategische ontwikkeling van de SBN;
- het jaarplan en de begroting vaststelt;
- toezicht houdt op de uitvoering van het beleid;
- de directeur aanstuurt en daarmee indirect toezicht houdt op de organisatie.

Het bestuur opereert op strategisch en kaderstellend niveau en bewaakt dat de activiteiten van de SBN aansluiten bij de missie en doelstellingen van de SBN.

1.3. Directeur

De directeur is verantwoordelijk voor de vertaling van de strategische koers naar uitvoerbaar beleid en voor de dagelijkse aansturing van het bondsbureau.

Binnen de beleidscyclus betekent dit dat de directeur:

- signalen en input vanuit de organisatie en het veld vertaalt naar beleidsvoorstellen;
- het (concept) jaarplan en de begroting opstelt;
- leiding geeft aan het bondsbureau;
- zorg draagt voor de uitvoering van het vastgestelde beleid;
- het bestuur periodiek informeert over de voortgang;
- zorg draagt voor de jaarrapportage en evaluatie.

De directeur vormt daarmee de schakel tussen de strategische sturing door het bestuur en de operationele uitvoering door de organisatie.

1.4. Bonds bureau

Het bondsbureau vormt de uitvoeringsorganisatie van de SBN. Medewerkers van het bondsbureau ondersteunen de SBN bij de voorbereiding en uitvoering van beleid, projecten en activiteiten.

Het bondsbureau:

- werkt beleidsvoorstellen en actieplannen uit;
- ondersteunt en leidt commissies en werkgroepen;
- organiseert bijeenkomsten zoals regio-overleggen;
- voert projecten en programma's uit;



- bewaakt de voortgang van actieplannen.

Het bondsbureau werkt onder verantwoordelijkheid van de directeur.

1.5. Commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen ondersteunen de SBN bij specifieke beleidsterreinen, zoals sportontwikkeling, wedstrijden, opleidingen, duurzaamheid of veiligheid.

Hun rol binnen de beleidscyclus bestaat uit:

- het leveren van inhoudelijke expertise;
- het adviseren over beleidsontwikkeling;
- het bijdragen aan de uitvoering van projecten en activiteiten.

Commissies opereren binnen de beleidskaders die door het bestuur zijn vastgesteld.

1.6. Leden en aangesloten organisaties

De kracht van de SBN ligt in haar leden, trainingsgroepen en wedstrijdorganisaties. Deze vormen de basis van de sport en spelen daarom een belangrijke rol in de beleidscyclus.

Via regio-overleggen, panelgroepen en andere consultatiemomenten leveren zij:

- signalen uit de praktijk;
- input voor beleidsontwikkeling;
- feedback op gevoerd beleid.

Hiermee dragen zij bij aan een beleidscyclus die aansluit bij de behoeften en ontwikkelingen binnen de survivalrunsport.



2. De beleidscyclus

De Survivalrun Bond Nederland (SBN) werkt met een beleidscyclus die zorgt voor een gestructureerde ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van beleid. De beleidscyclus ondersteunt het bestuur, de directeur en de organisatie bij het realiseren van de strategische ambities van de SBN.

Binnen deze cyclus wordt onderscheid gemaakt tussen drie niveaus van sturing:

Strategie

De lange termijn koers van de organisatie, vastgelegd in het visiestuk.

Beleidsprioriteiten

De vertaling van de strategische koers naar concrete doelen en prioriteiten per seizoen.

Uitvoering

De activiteiten en projecten waarmee deze doelen worden gerealiseerd.

Het bondsbestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen en bewaken van de strategische koers en beleidsprioriteiten.

De directeur is verantwoordelijk voor de vertaling van deze koers naar plannen en de aansturing van de uitvoering.

Het bondsbureau, commissies en werkgroepen dragen zorg voor de operationele uitvoering.

De belangrijkste sturingsinstrumenten binnen deze cyclus zijn:

- het Visiestuk
- het jaarplan per seizoen
- de begroting
- de jaarrapportage en jaarrekening

Het jaarplan vormt de schakel tussen strategie en uitvoering en geeft richting aan de werkzaamheden van het bondsbureau.

2.1. Fasen van de beleidscyclus

De beleidscyclus bestaat uit vijf opeenvolgende fasen:

1. Ophalen
2. Vertalen
3. Bepalen
4. Realiseren
5. Rapporteren en evalueren

Deze cyclus wordt jaarlijks doorlopen en vormt een continu proces van **sturen, uitvoeren en leren**.



	Maand											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ophalen												
Vertalen												
Bepalen												
Realiseren												
Rapporteren en evalueren												

	Maand	Datum	Week nr	Leden	Bondsbureau	Bestuur	Bondsraad
Ophalen	September	1-9-2025	37		Regio-overleggen voorbereiden, planning rond		
		1-9-2025	37		Uitnodiging regio-overleggen verzenden		
	Oktober	10-10-2025	41	Regio-overleg Oost			
		24-10-2025	43	Regio-overleg Midden			
	November	14-11-2025	46	Regio-overleg Noord			
		21-11-2025	47	Regio-overleg Zuid			
	December				Panel uitvraag voorbereiden		
	Januari	5-1-2026	2	Panel uitvraag			
		19-1-2026	4	BV: Vaststellen agenda strategisch beraad			
		30-1-2026	5		Uitnodiging strategisch beraad		
Vertalen	Februari	28-2-2026	9		Strategisch beraad		
	Maart				Uitwerking concept-jaarplan		
		20-4-2025	17		BV: Vaststellen concept-jaarplan & begroting		
	April	1-5-2026	18		Uitnodiging bondsraadsvergadering		
	Mei				Stukken bondsraadsvergadering naar bondsraad + financiële commissie		
Bepalen		15-5-2026	20				
		30-5-2026	22			Bondsraadsvergadering: Vaststellen jaarplan & begroting	
Realiseren	Juni				Concept-jaarplan uitwerken naar jaarplan		
	Juli				Concept-jaarplan uitwerken naar jaarplan		
	Augustus						

	Maand	Datum	Week nr	Leden	Bondsbureau	Bestuur	Bondsraad
Rapporteren & evalueren	September	1-9-2026	37		Regio-overleggen voorbereiden, planning rond		
		1-9-2026	37		Uitnodiging regio-overleggen verzenden		
	Oktober	9-10-2026	40	Regio-overleg Oost			
		12-10-2026	42		BV: Jaarrapportage vaststellen		
		23-10-2026	43	Regio-overleg Midden			
		30-10-2026	44		Uitnodiging bondsraadsvergadering		
	November	9-11-2026	46		BV: Vaststellen jaarverslag en jaarrekening		
		13-11-2026	46	Regio-overleg Noord			
					Stukken bondsraadsvergadering naar bondsraad + financiële commissie		
		13-11-2026	46				
		20-11-2026	47	Regio-overleg Zuid			
		28-11-2026	48			Bondsraadsvergadering: decharge	

2.1.1. Ophalen

Doel

Het verzamelen van signalen, ontwikkelingen en behoeften uit de sport en de organisatie die relevant zijn voor toekomstige beleidskeuzes.

Verantwoordelijkheid

Het ophalen van input is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuur, bondsbureau, commissies, regio's en leden.

Instrumenten:

Bestuursvergaderingen

Bestuursleden en de directeur kunnen relevante ontwikkelingen agenderen. Commissies en medewerkers kunnen via de directeur onderwerpen inbrengen.

Regio-overleggen

Het bondsbureau organiseert eenmaal per seizoen en per regio, regio-overleggen met vertegenwoordigers van trainingsgroepen (TG's) en wedstrijdorganisaties (WO's)

Doelen van deze overleggen zijn:

- uitwisseling van ontwikkelingen binnen de sport
- signaleren van kansen en knelpunten
- ophalen van input voor beleid
- informeren over lopende projecten van de SBN

Waar mogelijk wordt aan het overleg een inspirerend of educatief onderdeel toegevoegd.

Panelgroepen

Panelgroepen worden ingezet om gericht input van leden te verzamelen over specifieke thema's door middel van peilingen en of overleggen. In beginsel worden er drie panelgroepen omschreven: Algemene leden, jeugd en studentenorganisaties.

Strategisch beraad

Tijdens het strategisch beraad wordt met de Bondsraad en vertegenwoordigers van commissies gesproken over relevante ontwikkelingen en beleidsvraagstukken. De opbrengsten vormen belangrijke input voor het conceptjaarplan.

2.1.2. Vertalen

Verantwoordelijkheid

De directeur is verantwoordelijk voor het vertalen van opgehaalde signalen en evaluaties naar beleidsvoorstellen. Het bondsbureau ondersteunt hierbij.

Werkwijze

Op basis van de opgehaalde input en de evaluatie van het lopende beleid worden:

- beleidsprioriteiten geformuleerd
- doelstellingen voor het komende seizoen uitgewerkt
- concept-actieplannen opgesteld
- een concept begroting opgesteld

Dit wordt samengebracht in een conceptjaarplan.

Bij de uitwerking wordt, waar relevant, samengewerkt met betrokken commissies en werkgroepen.



2.1.3. Bepalen

Verantwoordelijkheid

Het bondsbestuur stelt de beleidsprioriteiten en het jaarplan vast. De Bondsraad heeft een goedkeurende en toezichthoudende rol.

Proces

1. De directeur legt het conceptjaarplan met bijbehorende begroting voor aan het bondsbestuur.
2. Het bestuur beoordeelt het plan op:
 - aansluiting bij de strategische koers
 - haalbaarheid
 - financiële kaders.
3. Na vaststelling door het bestuur wordt het jaarplan ter goedkeuring voorgelegd aan de Bondsraad.

Door goedkeuring van het jaarplan mandateert de Bondsraad het bestuur om uitvoering te geven aan het vastgestelde beleid.

2.1.4. Realiseren

Verantwoordelijkheid

De uitvoering van het jaarplan ligt bij het bondsbureau, in samenwerking met commissies en werkgroepen. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie en bewaakt de uitvoering binnen de afgesproken kaders van:

- tijd
- budget
- capaciteit
- beoogde resultaten

Werkwijze

Concept-actieplannen worden uitgewerkt tot concrete actieplannen. Het bondsbureau draagt zorg voor de uitvoering hiervan.

Het bestuur wordt periodiek geïnformeerd over de voortgang zodat het kan toezien op de realisatie van de beleidsprioriteiten.

2.1.5. Rapporteren en evalueren

Verantwoordelijkheid

De directeur stelt jaarlijks een jaarrapportage op waarin wordt gerapporteerd over de voortgang en resultaten van het jaarplan.

Inhoud



De jaarrapportage bevat onder andere:

- de mate waarin doelstellingen zijn gerealiseerd
- behaalde resultaten
- afwijkingen en leerpunten
- financiële verantwoording.

Daarnaast wordt een formeel bestuursverslag met jaarrekening opgesteld.

Governance en verantwoording:

Bestuur

Het bestuur bespreekt de resultaten en evalueert in welke mate het beleid heeft bijgedragen aan de strategische doelstellingen.

Bondsraad

De Bondsraad bespreekt het jaarverslag en verleent formeel decharge aan het bondsbestuur voor het gevoerde beleid.

Regio's en leden

Tijdens regio-overleggen wordt teruggekoppeld over het gevoerde beleid en wordt input verzameld voor de volgende beleidscyclus.

2.2. Continu verbeteren

De beleidscyclus is een doorlopend proces. De uitkomsten van de evaluatiefase vormen de start van een nieuwe cyclus van signaleren, prioriteren en uitvoeren.

Op deze wijze werkt de SBN aan een transparante en lerende organisatie, waarin bestuur, bondsbureau en leden gezamenlijk bijdragen aan de ontwikkeling van de survivalrunsport.

