

Van : Bestuur SBN
Aan : leden SBN t.b.v. voorjaars-ALV 2021
Datum : 19 maart 2021
Betreft : Drie ALV-voorstellen

Voorstel 1. Verlies van kwalificatiepunten bij onderbreking van lidmaatschap

Een aanvulling in het Algemeen Reglement is gewenst zodat SBN-leden op de hoogte zijn van het vervallen van de historie van kwalificatiepunten gekoppeld aan het SBN-lidnummer bij een onderbreking van het lidmaatschap.

Een onderbreking/beëindiging kan op verzoek van het lid zijn, maar ook op verzoek van de SBN als er geen contributie-inning kan plaatsvinden na enkele incassopogingen binnen een seizoen door stornering en/of een saldotekort. De historie van kwalificatiepunten gekoppeld aan het SBN-lidnummer gaat verloren zodra het lidmaatschap wordt beëindigd.

In het AR bij artikel 2.14 na de tekst “SBN-leden die volgens bovenstaande normen 6 kwalificatiepunten hebben verdiend, kunnen per direct een wedstrijdlicentie aanvragen in hun SBN-profiel op de website van de SBN” wordt de volgende zin toegevoegd:

“Behaalde kwalificatiepunten komen te vervallen indien het SBN-lid zijn/haar lidmaatschap opzegt of indien hij/zij niet binnen 3 maanden aan de contributie betalingsverplichting voldoet door onjuiste bankgegevens, storneringen en/of saldotekorten.”

Voorstel 2. Nieuwe functie bij het bondsbureau

Het bestuur vraagt de ALV toestemming om een nieuwe functie van 16u/week toe te voegen aan het bondsbureau. Volgens de statuten en het Huishoudelijk Reglement vereist het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor een nieuwe functie toestemming van de ALV.

De redenen voor deze nieuwe functie zijn:

- Toenemende werklast voor het bondsbureau. Door prioritering worden de essentiële taken uitgevoerd, andere onderwerpen worden vooruitgeschoven of niet opgepakt.
- Huidige medewerker bondsbureau Marloes Boersma wil minder uren per week werken.
- Er is behoefte aan iemand die alle ICT-gerelateerde zaken binnen het bondsbureau kan uitvoeren.

De belangrijkste taken voor de nieuwe medewerker zijn de ICT-gerelateerde zaken en het voeren van de ledenadministratie (later dit jaar via de nieuwe tool Unify). De complete vacaturetekst is als bijlage toegevoegd. Bij instemming in de ALV zal de werving gestart worden.

Per saldo zijn de kosten van dit voorstel (kosten nieuwe medewerker minus besparing door minder uren door Marloes) ongeveer €15.000 per seizoen. De loonkosten voor de SBN zijn niet gelijk aan het brutosalaris van een medewerker, dit laatste ligt ca. 30% lager vanwege de werkgeverslasten.

In de begroting voor seizoen 2021/2022 is bovenstaande uitbreiding meegenomen.

Voorstel 3: Uitbreiding uren van directeur

Het bestuur vraagt de ALV toestemming om de functie van directeur uit te breiden van 16u naar 24u per week. Volgens de statuten en het Huishoudelijk Reglement vereist een wijziging in een arbeidsovereenkomst van meer dan €10.000 per jaar toestemming van de ALV.

Het takenpakket van de directeur blijkt meer tijd te vergen dan in 2019 bij de aanstelling werd verwacht. Tevens zijn er bij de wisseling van penningmeester (najaars-ALV 2020) taken verschoven van penningmeester naar directeur:

- opstellen begroting
- opstellen jaarrekening
- begeleiden accountant
- kwartaalrapportage bespreken met BONDcenter
- bijwonen kleine-bondenoverleg NOC*NSF

De kosten voor de urenuitbreiding bedragen ca. €18.000 per seizoen. De loonkosten voor de SBN zijn niet gelijk aan het brutosalaris van een medewerker, dit laatste ligt ca. 30% lager vanwege de werkgeverslasten.

In de begroting voor seizoen 2021/2022 is bovenstaande urenuitbreiding meegenomen.