

**Online Algemene Ledenvergadering 16 april 2021**  
**verzorgd door Online-ALV, van 20.00 - 21.11 uur**

*Aanwezigen:*

**Bestuur**

André Gorter (voorzitter)  
Huub Scharenborg (secretaris)  
Marco Stoute (penningmeester)  
Frank Koelewijn (juridische zaken)  
Ron van Ommeren (ICT)  
Nynke de Jong (pr & communicatie)  
Lenneke van der Heide (algemeen bestuurslid)

**Bondssecretariaat**

Mark Huizinga (directeur)  
Jochem Schutten  
Marloes Boersma  
Nicole Snijders (notulen)

**Ereleden**

Hans te Velthuis, tevens voorzitter PC  
Eddy te Woerd, tevens beheerder Shirtshop

**Aanwezige SBN-leden in totaal inclusief bestuur:**

Er waren 43 leden online aanwezig tijdens de online ALV, zie aanmeldingslijst.



Agenda:

1. Opening en mededelingen door voorzitter
2. Notulen ALV 30 oktober 2020
3. Mededelingen voorjaars-ALV 2021
  - a. Secretaris Huub Scharenborg naar Shirtshop
  - b. Opheffing Commissie Financiële & Juridische Zaken (Cie FJZ)
4. Drie voorstellen voorjaars-ALV 2021
5. Voorstel 1. Aanpassing Algemeen Reglement 2.14  
Voorstel 2. Nieuwe functie bij het bondsbureau (bijlage)  
Voorstel 3: Uitbreiding uren van directeur
6. Meerjarenbeleidsplan 2021
7. Jaarplan seizoen 2021/2022
8. Begroting 2021/2022
9. Afscheid van vrijwilligers & jubilea organisaties
10. Rondvraag
11. Sluiting

Alle gepubliceerde stukken behorende bij deze voorjaars-ALV zijn in te zien via onze website.



Mark heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering met enkele huishoudelijke mededelingen. 'Net als de vorige ALV zijn we weer online bijeen. Inmiddels is er ook weer een avondklok bijgekomen en dat betekent dat het bestuur vanavond niet bij elkaar is maar thuis achter de webcam. We zijn daardoor minder flexibel in het schakelen tussen de bestuurders. Alle bestuursleden zijn present en jullie als leden zijn vanavond niet hoorbaar en zichtbaar, dus de chatbox is vanavond het belangrijkste instrument. Opmerkingen en vragen die niet aan bod komen worden later beantwoord en gepubliceerd. Tijdens deze avond vraagt het bestuur zes keer om jullie formele instemming via een pop-up. De bestuursleden en de leden van het bondsbureau kunnen niet meestemmen. Alle stemmen die worden uitgebracht zijn van de leden die vanavond aanwezig zijn. Ik ga nu achter de schermen verdwijnen en geef het woord aan André Gorter.'

1. Opening en mededelingen door de voorzitter Andre Gorter (20.00u)

André: 'Goedenavond allemaal! Een hartelijk welkom op onze voorjaars-ALV wij danken jullie voor de genomen moeite aanwezig te zijn, een bijzonder welkom voor de ereleden Eddy te Woerd en Hans te Velthuis, RA's, commissievoorzitters en bestuursleden. Onze bestuursleden zijn vanuit huis ook actief en aanwezig en tevens de vier medewerkers van het bondsbureau. Gezien de huidige maatregelen en de uitbreiding van het bestuur is gekozen om alles vanuit huis te doen.

Na dit welkomstwoord ga ik graag door met de mededelingen: 'Met deze ALV willen wij vooruitkijken richting het volgende seizoen. Op de stukken die 4 weken geleden op de website werden gepubliceerd zijn geen vragen en of opmerkingen binnengekomen. Zonder het effect van de corona te benoemen zal deze ALV anders zijn dan een fysieke ALV. Ik mis de interactie, maar we moeten ons houden aan de inmiddels bekende manier van werken, vanavond via Online-ALV. We houden het kort en bondig en er zijn minder sprekers en we hebben besloten de presentaties van de commissievoorzitters te schrappen. De voorzitter, secretaris en penningmeester nemen de stukken voor hun rekening en de overige bestuursleden zullen of via de chat of specifiek bij taken die bij hun portefeuille behoren antwoorden zonder verder afbreuk te doen aan het statutaire democratische gehalte. We kunnen helaas geen afscheid nemen van vrijwilligers en jubilarissen, dit schuift door naar de volgende ALV. Er is de mogelijkheid zes keer te stemmen. Vragen die niet beantwoord kunnen worden, worden achteraf schriftelijk beantwoord, deze komen als bijlage bij de notulen. De opname van de ALV en de inhoud van de chatbox krijgen we van online ALV toegestuurd. We trachten kort en bondig door de planning vanavond te gaan, zonder dit overhaast willen doen.'

2. Notulen ALV 30 oktober 2020: André vraagt of er inhoudelijk op- en aanmerkingen zijn op de notulen. Deze zijn er niet en we stellen deze met dank aan Nicole vast.

3. Mededelingen voorjaars-ALV 2021

a. *Secretaris Huub Scharenborg naar Shirtshop*: 'We hebben afscheid moeten nemen van Bas Hooglugt. Huub heeft te kennen te geven nu de rol van de medewerker Shirtshop in te willen invullen, zonder salaris maar met een vrijwilligersvergoeding en op termijn de taken van Eddy te Woerd over te nemen. Dit is een win-win situatie, we hebben meer continuïteit en een voorlopige kostenbesparing van ca. €15.000 per seizoen. Dit komt de prijs van de shirts ten goede en het bestuur ondersteunt dit. Huub blijft secretaris tot het einde van zijn termijn in 2022 en zijn vrijwilligersvergoeding is alleen voor werk als shirtshop medewerker het bestuurswerk is en blijft onbezoldigd. Als het bestuur besluiten moet nemen over de Shirtshop dan stemt Huub niet mee. We danken Huub voor zijn commitment en zijn toezegging om af te zien van betaling voor deze werkzaamheden. Dit is meer dan een royale en loyale geste en ik ben er zeker van dat iedereen dat vanavond met mij vind. Huub, supermooi dat je dit wil gaan doen, nogmaals dank.'

b. *Opheffing Commissie Financiële & Juridische Zaken (Cie FJZ)*:

Het bestuur heeft na overleg met deze commissie besloten deze op te heffen. De taken worden nu anders binnen de organisatie ingevuld en alle financiële vraagstukken worden behandeld door de directeur en penningmeester. De verzekeringskwesaties zijn in handen van Huub, bestuurslid met de portefeuille verzekeringen.

4. Drie voorstellen voorjaars-ALV 2021

André geeft Huub het woord. Huub dankt iedereen voor de leuke reacties op zijn nieuwe rol bij de Shirtshop. 'Als secretaris mag ik jullie meenemen in de 3 voorstellen:

*Voorstel 1. Aanpassing Algemeen Reglement 2.14: Als een nieuw lidmaatschap wordt beëindigd vervalt de bepaalde kwalificatie voor een wedstrijdlicentie, gekoppeld aan een lidmaatschap.' Ook bij het aangaan van het nieuwe lidmaatschap tellen deze punten niet meer mee.'*

**Voorstel: aan AR 2.14 wordt de volgende zin toegevoegd:**

*Behaalde kwalificatiepunten komen te vervallen indien het SBN-lid zijn/haar lidmaatschap opzegt of indien hij/zij niet binnen 3 maanden aan de contributie betalingsverplichting voldoet door onjuiste bankgegevens, storneringen en/of saldotekorten.*

**Stemming:** Mag de SBN bovenstaande aanpassing in het AR maken?  
Akkoord: 36 stemmen, niet akkoord: 3 stemmen, blanco: 3 stemmen.  
Hierbij is deze is de aanpassing van het AR 2.14 goedgekeurd.

### **Voorstel 2. Nieuwe functie bij het bondsbureau**

Er is behoefte aan een nieuwe medewerker voor 16u/week bij het bondsbureau. De redenen hiervoor zijn de toenemende werklast, Marloes heeft aangegeven het aantal uren dat zij werkte te willen verminderen naar 12 uur p/w en we zijn op zoek naar iemand die ICT-achtige zaken binnen het bondsbureau kan doen, deze zaken vergen tijd en kennis. Een complete vacaturetekst is bij de stukken gepubliceerd. De kostenpost voor de nieuwe medewerker minus de besparing door de vermindering van de uren door Marloes is ca. €15.000 per seizoen.

**Stemming:** Mag de SBN iemand voor deze nieuwe functie gaan werven?  
Akkoord: 38 stemmen, niet akkoord: 0 stemmen, blanco: 3 stemmen.  
Het voorstel is aangenomen. 'We zullen proberen zo snel mogelijk iemand als aanvulling voor het bondsbureau te werven.'

### **Voorstel 3: Uitbreiding uren van directeur**

Mark Huizinga is per 01-12-2019 aangesteld als directeur voor 16u/week. Het takenpakket van de directeur blijkt meer tijd te vergen dan in 2019 werd verwacht. Tevens zijn er bij de wisseling van penningmeester (najaars-ALV 2020) taken verschoven van penningmeester naar directeur, zoals het opstellen van de begroting en de jaarrekening. Het bestuur vraagt de ALV het dienstverband van de directeur aan te passen van 16 naar 24 uur per week. De kosten hiervan voor de SBN zijn ca. €18.000 per seizoen.

**Stemming:** Mag de SBN het aantal uren per week van de directeur verhogen naar 24?  
Akkoord: 32 stemmen, niet akkoord: 1 stem, blanco: 9 stemmen.  
Het ruime aantal stemmen voor akkoord is voldoende om dit voorstel door te voeren en ik denk dat we daar in komende jaren veel profijt van zullen hebben zegt Huub. Huub bedankt voor de aandacht voor deze punten en we gaan verder met het volgende onderwerp.

5. Meerjarenbeleidsplan 2021

André krijgt weer het woord: 'Heel hartelijk dank Huub en proficiat Mark'.

'Het MJBП beschrijft een koers die wij willen gaan varen, dit is een stip aan de horizon die inspireert en hier lijkt de focus op te liggen voor de komende periode 2021/2024. Het is een strategie met ambities die mede tot stand is gekomen door inbreng vanuit de achterban, de commissies, de WO's en TG's, losse leden en zeker ook het bondsbureau. Wij hebben de input verzameld en uitgewerkt tot nieuwe ambities en doelstellingen. In samenwerking met onze procesbegeleider Mirjam Meulemans ben ik in twee brainstormsessies met haar gestart, later hebben we in het bestuur in klein comité punten geformuleerd om een concept te maken en verdeeld in 4 punten: 1. Uitvragen 2. Uitwisselen 3. Uitwerken en 4. Uitvoeren. We hebben tijdens het uitvragen veel input gekregen van alle TG's en WO's. Nogmaals dank daarvoor. Wij hebben mensen gebeld en een gesprek gevoerd. Met al deze input hebben wij ons als organisatie verdeeld in twee groepen en twee zaterdagen afzonderlijk van elkaar naar al deze input gekeken. De basis was vanzelfsprekend het vorige MJBП. Van belang was om primair te kijken welke punten nog steeds actueel zijn en welke hieraan nieuw moeten worden toegevoegd of aangepast. Aansluitend hebben we los van elkaar de input geanalyseerd en gekeken naar overlap en deze uitgewisseld in groepen en met onze procesbegeleider het plan verder uitgewerkt. Dit destillaat hebben we voorgelegd tijdens de 4 regio-afstemmomenten. Die op- en aanmerkingen hebben we meegenomen in het MJBП dat we vanavond ter goedkeuring aan jullie voorleggen. In het fundament is geen wijziging doorgevoerd, maar zijn de ambities in de vorm van drie speerpunten of pijlers opnieuw geformuleerd en aangevuld met de wensen vanuit onze achterban, jullie dus. Zonder in detail alle sheets door te moeten nemen, kunnen we stellen dat het nieuwe MJBП een mooie mix is geworden: we willen iedereen een passende en uitdagende run kunnen en blijven aanbieden, we trachten vanzelfsprekend een veilig en deskundig sportaanbod neer te zetten, we willen de efficiency en de dienstverlening van onze organisatie vergroten en het unieke karakter van onze sport bewaken en daarbij streven naar overeenstemming tussen onze identiteit en het imago van onze sport behouden en tenslotte rest het stimuleren en faciliteren van de respectvolle omgang met de natuur. De doelstellingen en ambities uit het MJBП komen weer naar voren in de jaarplannen van de komende seizoenen. Over deze doelstellingen leggen wij verantwoording af in de najaars-ALV. De sheets van het Jaarplan overlappen die van het MJBП qua inhoud. Ik heb ze nu in feite samen benoemd. Hierin staan onze gezamenlijke plannen die in de regio's zijn besproken. We vragen jullie of jullie hiermee kunnen instemmen?'

**Stemming:** Kan de ALV instemmen met het meerjarenbeleidsplan 2021+?

Akkoord: 40 stemmen, niet akkoord: 0 stemmen, blanco: 2 stemmen.

André dankt iedereen hartelijk voor het stemmen. Het MJBP 2021 is hiermee goedgekeurd.

6. Jaarplan seizoen 2021/2022

Dit Jaarplan hoort bij het eerste seizoen van het Meerjarenbeleidsplan 2021+ (MJBP). Het fundament en de ambities uit het MJBP staan ongewijzigd in dit Jaarplan. Bij de uitvoering van dit Jaarplan staan specifieke doelstellingen die de SBN gerealiseerd wil hebben aan het einde van seizoen 2021/2022.

**Stemming:** Kan de ALV instemmen met Jaarplan seizoen 2021/2022?

Akkoord: 40 stemmen, niet akkoord: 0 stemmen, blanco: 2 stemmen.

André dankt iedereen hartelijk voor het stemmen. Het Jaarplan seizoen 2021/2022 is hiermee goedgekeurd.

‘Dit gaat allemaal veel vlotter dan bij een fysieke ledenvergadering. Dit komt omdat de interactie veel minder is, we gaan vlotjes door de stof. Ik geef graag het woord aan onze zeer gewaardeerde collega bestuurder en nieuwe penningmeester, Marco Stoute. Ik wens hem heel veel succes!’

7. Begroting 2021/2022

Marco Stoute penningmeester neemt ons mee in de begroting voor het komende seizoen. ‘De begroting is een financiële vertaling van het zojuist gepresenteerde Jaarplan. Ik zal stilstaan bij de belangrijkste aandachtspunten en de meest opvallende afwijkingen ten opzichte van voorgaande jaren.’

*Uitgangspunten in aantallen:* De meest opvallende zaken als het gaat om de aandachtspunten in de aantallen: we verwachten een lichte groei in leden en licenties omdat onze sport nog steeds in de lift zit, de aantallen dagleden en daglidmaatschappen hebben we iets lager begroot, het aantal TG's en WO's is nog steeds groeiende, ten aanzien van het Opleidingshuis verwachten we meer PvB's af te nemen. Hier zijn ook 6 examinatoren voor aangesteld.

*Baten SBN exclusief Shirtshop:* De baten van de SBN bestaan voornamelijk uit de contributies en bijdragen van de NOC\*NSF. De contributie en licenties zijn voor komend seizoen gelijk gebleven ten opzichte van het huidige seizoen. De overige opbrengsten laten een forse stijging zien in de extra bijdrage van de NOC\*NSF (uit

het noodfonds van het NOC\*NSF). Helemaal zeker is deze reguliere bijdrage overigens nog niet omdat de formele toekenning voor het jaar 2022 nog gedaan moet worden. Dit vindt in mei a.s. plaats. Het komende seizoen gaan we fors inzetten op opleidingen. Dit wordt uit de onttrekking bestemmingsreserves begroot.

*Lasten excl. Shirtshop:* Verzekeringen worden berekend op basis van de verwachte ledenaantallen. De lasten van de ondersteuning zullen toe gaan nemen. De lasten van de sportuitvoering laten een lichte toename zien: in het komend seizoen hebben we vanwege ons 30-jarig bestaan een post voor de survivalrundag/vrijwilligersdag opgenomen. Bij het Opleidingshuis is het tarief voor de opleiders lager geworden en zullen de examens op een efficiëntere manier worden afgenomen. We verwachten extra kosten te gaan maken voor het ontwikkelen van het opleidingsmateriaal. De lasten voor Pr & communicatie worden lager begroot met name door het wegvallen van het gedrukte bondsmagazine. Onder het kopje bestuurlijk valt met name de commissie TZ op: we gaan de technische kennis inhuren en we zijn aan het onderzoeken in welke vorm we dit gaan gieten. Tot slot hebben we een potje onvoorzien opgenomen voor nieuwe ideeën tussentijds die niet in het Jaarplan zijn opgenomen.

*Shirtshop:* We nemen in feite de begroting 2021 over omdat we verwachten dezelfde aantallen runs te gaan organiseren. De kosten van de Shirtshop zullen naar verwachting lager uitvallen: het contract van de medewerker van de Shirtshop is niet verlengd en Huub zal hier de werkzaamheden op gaan vangen. Het resultaat van de Shirtshop is eigenlijk een soort van veiligheidsmarge en deze zal als hij wordt gerealiseerd weer worden teruggegeven aan de TG's en WO's.

*Totaal resultaat inclusief Shirtshop:* We verwachten voor komend seizoen een stijging van de baten, vanwege de bijdragen van de NOC\*NSF. Verder valt op dat de baten en lasten in 4 jaar tijd bijna zijn verdubbeld als gevolg van de snelle ontwikkeling van de groei in onze sport. De laatste drie jaar heeft de SBN een positief resultaat laten zien en we willen de inkomsten ook gaan inzetten voor het verder ontwikkelen van de sport, zoals we ook in het MJBP gepresenteerd hebben.

**Stemming:** Kan de ALV instemmen met de begroting voor seizoen 2021/2022?

Akkoord: 36 stemmen, niet akkoord: 0 stemmen, blanco: 2 stemmen.

De begroting 2021/2022 is hiermee met een meerderheid aan stemming goedgekeurd.



8. Afscheid van vrijwilligers & jubilea organisaties

Marco geeft aan dat dit niet het moment is om stil te staan bij het afscheid van vrijwilligers en de jubilea van de organisaties. Er zijn recent drie PC leden als vrijwilliger gestopt: Jesper Hommes, Gerrit te Grotenhuis en Erik van Ee. Wij zullen op een later moment op gepaste wijze afscheid nemen. Niemand wordt vergeten, maar we wachten op een fysieke ALV, hopelijk nog dit jaar!

9. Rondvraag

André: 'Sporten en records verbreken dat is jullie niet onbekend. Nu verwacht ik met onze meedenkende en meevoelende en soms positief kritische leden dat we zaken in de rondvraag kunnen bespreken, maar het is voor ons doen een snelle ALV. Ik dank Marco natuurlijk voor zijn uiteenzetting en we gaan verder zoals hij heeft benoemd met de rondvraag. We gaan niet iedereen langs, dat is lastig. We kunnen nu verwachten dat de chat gaat ontploffen. We gaan kijken of we daarbij een beetje een structuur kunnen aanbrengen. Alle vragen worden beantwoord en komen als bijlage bij de notulen van deze vergadering.'

Er zijn geen rondvragen. 'Fantastisch dat jullie er waren en zijn en dat we ondanks alles de stemming hebben kunnen doen. We gaan verder met de plannen die we hebben voorbereid en dan sluit ik af. Ik dank jullie allen voor de genomen moeite!'

10. Sluiting

André sluit deze ALV af met de woorden: 'Ik hoop vooral dat jullie gezond blijven. Ik dank het Online-ALV en niet in de laatste plaats het bondsbureau voor de voorbereiding. Ik wens jullie allemaal een fijne avond, blijf vooral gezond en we spreken elkaar hopelijk snel! Fijne avond en een goed weekend en ik zeg altijd 'Tot buiten!' en dat meen ik ook oprecht!' Tot snel en ik sluit de vergadering hierbij af!'

Einde vergadering om 21.11 uur.

---

*Onze najaars-ALV wordt gehouden op vrijdag 29 oktober 2021*



## Vragen gesteld in de chat tijdens de ALV

### Voorstel 1. Aanpassing Algemeen Reglement 2.14

Fred Turk (KDO Over de Balk): 'Zijn er ook redenen om hierop een uitzondering te maken. Denk bijv. aan een ziekte die wat langer duurt of een zwangerschap?'

*Gezien het feit dat het lidmaatschap niet al te hoog is en ook als iemand echt bereid is lid te blijven van de SBN maken we daar naar de toekomst toe geen uitzondering voor. Voor de kwalificatiepunten zal men opnieuw wedstrijden moeten lopen.*

### Voorstel 2. Nieuwe functie bij het bondsbureau en Voorstel 3: Uitbreiding uren van directeur

Ronald Struik (Survivalrun Norg): 'Zijn wij flexibel genoeg met functies en mensen aantrekken als dat telkens door de ALV moet?' Marco Stoute (penningmeester): 'Terechte opmerking Ronald, hiervoor zullen de statuten van de bond aangepast moeten worden. Is onderwerp van gesprek.'

Bram Hurkmans (RA Zuid): 'Niet dat ik tegen deze veranderingen binnen de bond ben, maar ook wij weten zo op basis van een getal en jullie woord op de hoeveelheid werk niet echt hoe groot de nood en impact is voor de bond. Zouden we in het vervolg eens wat data er bij mogen krijgen over de verhouding tussen de toename van de leden en de toename van de betaalde krachten. En hoe dit zich ook verhoudt tot andere bonden. Praktisch gezien zijn wij namelijk blind voor dit soort onderliggende data. Ik verwacht ook dat er nu een keerpunt in de bond is waarbij er steeds meer nodig is om betaalde krachten aan te nemen. Maar dit keerpunt is nu niet overzichtelijk voor ons.' Huub Scharenborg (secretaris): 'Goede opmerking Bram Zullen we op terug komen en inkijk geven hoe zich dat o.a. verhoudt tot andere bonden en werkzaamheden.'

### Antwoord na ALV:

Uit de [Sportbonden monitor 2016](#) valt op te maken dat er momenteel bij sportbonden gemiddeld per 3700 leden 1 fte werkzaam is. Hierbij worden ook kortlopende lidmaatschappen meegerekend. Zodra de extra werknemer geworven is heeft de SBN 2,7 fte aan het werk. Kijkend naar ons ledenaantal, ruim 13.000, zit dit ruim onder het huidige gemiddelde bij sportbonden in Nederland.

Bart de Vries (STORM Outdoor) is het eens met bovenstaande.

Bram Hurkmans (RA Zuid): 'Aanvullend op Ronald zijn vraag zou ik ook liever stemmen voor een aantal KPI's ledeninkomsten / bond uitgaven of zo. We weten dat iedereen die aangenomen wordt de bond verder versterkt en de Survivalrun te goede komt. Dus zolang er middels dergelijke KPI's geregeld kan worden dat er geen grote risico's zijn op lange termijn is het bondsbureau prima in staat om zichzelf in te richten.'

### **Begroting 2021/2022**

Ronald Struik (Survivalrun Norg): 'Je lijkt te verwachten dat we komend seizoen weer helemaal los gaan?

Stijn Schlatmann (TG Hang On): 'Er wordt dus wel vanuit gegaan dat in het najaar de wedstrijden weer min of meer normaal verlopen?' *Marco: "We verwachten hetzelfde aantal runs te organiseren in het nieuwe seizoen.'*

Fred Turk (KDO Over de Balk): 'Ik zie dat in de begroting van 21/22 €276.000 bij contributie leden staat en een jaar eerder €290.000 maar wel meer leden in 21/22. Komt dit door contributieverlaging in 21/22?' *Mark: 'De €290.000 hoorde bij de begroting voor 2020/2021. Deze was opgesteld vóór corona. Toen gingen we nog uit van meer leden.'*

Ronald Struik (Survivalrun Norg): 'Inhuur van kennis geeft een risico op belangenverstrengeling is daar aandacht voor?' *Marco kan hier niet goed op antwoorden. Mark vult aan dat als we kennis inhuren dat dit extern is, dit zijn geen eigen mensen in loondienst. Het zijn bureaus of specialisten die we advies vragen. Yorick vult aan: Mogelijk doelt hij op inhuur van 'derden' die teveel gelieerd zijn aan 'ons' >> vriendjes inhuren. Bram vult aan: Tegenover het beleid van de overheid waarbij alles aanbesteed wordt is het mogelijk efficiënter en goedkoper om af en toe een 'vriendje' in huren. Dus we moeten wel uitkijken dat we ons geld goed uitgeven, maar dit moet niet te complex worden. Er wordt nu al jaar op jaar winst gemaakt...'*

Sander Huisman (Survivalgroep Wesepe): 'Ik verwacht dat ten aanzien van inhuur van derden de SBN ten alle tijde met transparante uitleg kan komen (ten aanzien van integer bestuur). Zie WBTR...'

Stijn Schlatmann (TG Hang On): 'Kunnen we een tegenvallend najaar opvangen? *Mark antwoordt dat we de luxe hebben dat we flink wat reserves hebben opgebouwd, we hebben voldoende middelen om in te teren op onze reserves. Al is dit niet waar we vanuit gaan. De impact van corona gaan we dit seizoen nog niet merken. De NOC\*NSF subsidie in de begroting zijn gebaseerd op ledenaantallen van vorige seizoenen.*

De vraag van Sander Huisman refereert hier ook aan: 'Het gemis aan daglidmaatschappen werkt niet door in de bijdrage van NOC\*NSF?'

Stijn Schlatmann: 'Wordt dan niet gecompenseerd door NOC\*NSF?' *Jawel, NOC\*NSF is bezig hoe hier mee om te gaan voor komende jaren, het is op korte termijn voor ons niet duidelijk, geeft Mark aan, welke impact dit gaat hebben. NOC\*NSF kijkt naar ledencijfers van voor de corona periode. Ze trachten te veel veranderingen te dempen. De bijdrage van NOC\*NSF is geen zekerheid. We kunnen dit maar voor een korte termijn inschatten. De ledendefinitie*



*staat wat onder druk, de definitie van daglidmaatschappen zou kunnen wijzigen op langere termijn.*

*Frank te Molder (Survivalteam): 'Hoe wordt er omgegaan met vaste verhoging van lasten door salaris verbreding en de eenmalige Covid bijdrage van NOC\*NSF voor 2021?' 'Marco antwoordt dat de NOC\*NSF bijdrage ongeveer 1/3 deel van de begroting is en daarmee een bepaalde afhankelijkheid geeft. We gaan daar heel voorzichtig mee om..'*

#### **Vragen & antwoorden 4 regionale afstem bijeenkomsten ALV-stukken**

*Stijn Schlatmann: 'In de vragen & antwoorden zie ik een opmerking over OCR. Het lijkt mij prima dat SBN een eigen identiteit aanhoudt en zich onderscheid. Maar op zich zou enige toenadering en samenwerking mogelijk zijn. Bijvoorbeeld deelnemen over en weer aan wedstrijden. Het biedt survival atleten de kans om deel te nemen aan EK en WK.' 'André antwoordt dat we hier ook gesprekken over voeren en dat OCR constructies getest worden en dat we hier zeker op terugkomen.*

